



VÝROČNÍ ZPRÁVA

2014

Zpracováno podle Standardu pro vykazování činnosti sociálních podniků
- Social Reporting Standard (SRS) v. 2012

Krušnohorské centrum pro rodinu a sociální péči (dále jen KCR) se snaží pomáhat při obnově manželského a rodinného života, posiluje rodinu jako dobré základy pro její příslušníky, jako dobré klima pro růst a vývoj jedince.

Posláním KCR je posilování rodinných vztahů a podpora rodinných hodnot ve společnosti.

Cílem KCR je podpora rodinného soužití - rodinné soudržnosti, rodinné adaptability, kvality komunikace v rodině a posilování odolnosti rodiny, dále pak podpora sociálního rozvoje společnosti a posílení postavení rodiny ve společnosti, v neposlední řadě zlepšení kvality života. Chceme rovněž hájit zájmy rodin na místní úrovni, poskytovat prostor pro vzájemné setkávání a zprostředkovávat vzdělávací a poradenské aktivity.



OBSAH

1. PŘEDMĚT ZPRÁVY	1
1.1 Rozsah	1
1.2 Cyklus podávání zpráv	1
1.3 Dodržení standardu SRS.....	1
1.4 Formát a struktura zprávy.....	1
1.5 Kontaktní osoby.....	1
2. SOCIÁLNÍ PROBLÉM A NÁŠ PŘÍSTUP K JEHO ŘEŠENÍ.....	2
2.1 Oblast působení	2
2.2 Sociální problém.....	2
2.2.1 Popis problému	
2.2.2 Rozsah problému	
2.2.3 Předchozí přístupy k řešení problému	
2.3 Náš přístup k řešení problému.....	6
2.3.1 Vize – čeho chceme dosáhnout	
2.3.2 Strategie – výchozí bod	
2.3.3 Cílové skupiny	
2.3.4 Aktiviny a očekávaný výsledek	
2.4 Propagace naší strategie.....	14
2.4.1 Co propagujeme?	
2.4.2 Jak naše řešení propagujeme?	
2.4.3 Jaký je stav naší propagace?	
3. SOCIÁLNÍ DOPAD	15
3.1 Použité zdroje (vklad)	15
3.1.1 Finanční zdroje	
3.1.2 Hmotné zdroje:	
3.1.3 Odpracovaná doba	
3.2 Odvedená práce (výkon)	17
3.3 Dopad (včetně výsledků)	18
3.4 Hodnocení dopadu a kontrola kvality.....	22

4. PLÁNOVÁNÍ A VÝHLED DO BUDOUCNA.....	22
4.1 Plánování a cíle	22
4.2 Rozvojový potenciál a příležitosti.....	23
4.3 Rizika.....	23
5. ORGANIZAČNÍ STRUKTURA A TÝM.....	24
5.1 Organizační struktura	24
5.2 Stav organizačního rozvoje	25
5.3 Klíčoví zaměstnanci.....	26
5.4 Partnerství, spolupráce a sítě	27
5.4.1. Síťová spolupráce	
5.4.2. Smluvní partnerství	
5.4.3 Dotace, sponzorství, dárcovství	
6. PROFILY ZAPOJENÝCH ORGANIZACÍ	31
6.1 Profil organizace.....	31
6.2 Řízení a správa společnosti.....	33
6.2.1 Výkonný orgán	
6.2.2 Dozorčí orgán	
6.2.3 Střet zájmů	
6.3 Podílnická struktura	34
6.4 Environmentální a sociální profil.....	35
7. FINANCE	36
7.1 Účetnictví.....	36
7.1.1 Účetní systém	
7.1.2 Vedení účetnictví	
7.1.3 Kontroling	
7.2 Aktiva a pasiva	37
7.2.1 Rozvaha	
7.2.2 Nesplacené půjčky	
7.3 Výnosy a náklady	38
7.4 Zpráva o hospodaření.....	39
8. PŘÍLOHY	39

8.1 Přehled vlastních projektů r. 2014	39
8.1.1 Mateřské centrum Barborka	
8.1.2 Mostecké rodinné EKOHRÁTKY	
8.1.3 Dny pro mostecké rodiny	
8.2 Doklad o registraci spolku	41
8.3 Mapa – kde nás najdete	41

ÚVOD

Vážení čtenáři této zprávy,

kdo z vás četl naše minulé výroční zprávy, jistě zaznamená změnu ve formě té letošní. Rozhodli jsme se totiž zapojit do pilotního ověřování inovativní metody SRS (Social Reporting Standard).

Metoda SRS je v zahraničí populární nástroj transparentnosti neziskových organizací, který je díky projektu TRUST realizovaného Sítí mateřských center (Sít' MC) aplikován do českých mateřských center. Sít' MC se tak zařadila po bok teprve dvojice organizací, které zavádějí metodu SRS do českého prostředí a pomáhá tak zvyšovat transparentnost nejen svých členských organizací, ale i celého českého neziskového sektoru s cílem ukázat, že i neziskové organizace mohou být transparentními, respektovanými a především důvěryhodnými partnery, se kterými se vyplatí dlouhodobě spolupracovat. Věříme, že tímto počinem přispějeme k lepšímu pochopení přínosu našich aktivit, skrze které naplňujeme naše poslání a cíle.

Z aktivit Mateřského centra Barborka, které tvoří základní a převážnou část naší činnosti, mají totiž prospěch nejen rodiny, ale v konečném důsledku i celé naše město i společnost. V centrech pro rodiny či mateřských centrech (dále jen MC) totiž nejde jen o „povídání“ o dětech či společné hraní. Přínosy navštěvování MC jsou mj. i snížení výskytu patologických jevů v rodině potažmo ve společnosti (pozitivní vzorce chování) – možnost řešení problémů v rodině včas, dříve než propuknou v celé své šíři či dokud jsou ještě relativně zvladatelné vlastními silami či za přispění odborníků těchto center. Pokud se tento okamžik promešká, může přerůst problém až do celospolečenských následků (náklady na výchovné ústavy, léčbu závislostí apod.). Více o této problematice se dozvíte v kapitole 2.2.2.

Kromě nové formy zpracování naší výroční zprávy se s rokem 2014 pojí ještě jedna dosti zásadní změna pro (nejen) naše původně „občanské sdružení“ (o. s.). Od 1. 1. 2014 totiž vešel v platnost nový Občanský zákoník (NOZ), na základě kterého jsme se stali automaticky „spolkem“. Přesto nám zatím v názvu figuruje zkratka „o. s.“ (coby nedílná součást názvu dle dosud platných stanov), jelikož zatím neproběhla formální změna názvu.

V této souvislosti nás tedy nutně čeká změna názvu, který jsme se rozhodli zároveň zkrátit, a také změna stanov dle ustanovení NOZ. Pro naše klienty se ale nic nemění, nadále zůstáváme nestátní neziskovou organizací (NNO), své cíle a poslání budeme naplňovat i nadále podle svých nejlepších schopností a možností (především finančních).

Ráda bych zde také poděkovala těm, kteří nám naše poslání pomáhají naplňovat v praxi – jmenovitě Mgr. Vandě Ernestové, JUDr. Jaroslavě Andreaové a Bc. Lucii Vogelové. Jsou totiž ochotné s našimi klienty pracovat i bez nároku na odměnu či při nejistých vyhlídkách na mzdu za jejich práci.

Tato situace, kdy (nejen naše) nezisková organizace nemá v prvních měsících roku dost financí na základní provozní náklady, natož na mzdy, se totiž opakuje téměř pravidelně rok co rok. Zde bych ráda poděkovala též Mgr. Leo Steinerovi, který má pro tuto situaci pochopení a trpělivě čeká, až mu budeme moci zaplatit nájem.

Věřím, že i další úřady a instituce si vezmou příklad z Ústeckého kraje, který si uvědomil důležitost kontinuálního financování sociálních a navazujících služeb vzhledem k jejich potřebnosti – bez několikaměsíčních výpadků počátkem každého roku, kdy zaměstnanci poskytující tyto služby musí buď na úřad práce a poskytování služeb je přerušeno či velmi omezeno, nebo je poskytováno i nadále, ale s výpadkem příjmu pro ty, kteří je poskytují, a kteří v důsledku toho mají potíže s užitím svých rodin.

A tak nezbyvá, než vyjádřit vděčnost Ústeckému kraji za včasné poskytování finančních prostředků (i když omezených) a doufat, že příští rok, resp. již letošní se přístup dalších institucí k této problematice, která se dotýká nespočtu rodin – ať už těch, které služby NNO potřebují nebo těch, jejichž členové v NNO pracují – změní k lepšímu...

*Ilona Radicsová
místopředsedkyně KCR,
koordinátorka projektů*

1. PŘEDMĚT ZPRÁVY

Dovolujeme si vám předložit výroční zprávu našeho Krušnohorského centra pro rodinu a sociální péči, o.s. v Mostě, ve které shrnujeme své aktivity a jejich sociální přínos - pro rodiny a vlastně ve svém konečném důsledku i pro celou společnost.

1.1 Rozsah

Tato výroční zpráva pojednává o níže uvedených projektech, které Krušnohorské centrum realizovalo v monitorovaném období:

- a) Mateřské centrum Barborka – vlastní projekt (průběžný)
- b) Mostecké rodinné EKOHRÁTKY – vlastní projekt
- c) Dny pro mostecké rodiny – vlastní projekt

1.2 Cyklus podávání zpráv

Vykazované období: kalendářní rok, tj. 1. 1. – 31. 12. (reflektuje roční účetní uzávěrku).

1.3 Dodržení standardu SRS

Zpráva je zpracována na základě verze z r. 2012 a struktury standardu SRS. Tento standard jsme nedodrželi pouze v bodech 6.3 (Podílnická struktura) a 7.2.2 (Nesplacené půjčky), které nejsou pro naši organizaci relevantní.

1.4 Formát a struktura zprávy

Výroční zprávu tvoří jeden dokument s těmito přílohami:

- a) Přehled o projektech KCR za rok 2014
- b) Doklady o registraci organizace u MV ČR a v Rejstříku spolků

1.5 Kontaktní osoby

Mgr. Petr Fadrhons – statutární zástupce – předseda KCR

Tel. 775 713 801, e-mail: fadrhons@centrum.cz

Ilona Radicsová – koordinátorka projektů, místopředsedkyně KCR

Tel. 776 640 676, e-mail: kcpr.mo@volny.cz

2. SOCIÁLNÍ PROBLÉM A NÁŠ PŘÍSTUP K JEHO ŘEŠENÍ

2.1 Oblast působení

Všechny naše aktivity směřují k podpoře rodiny:

- ✓ aktivity pro rodiny (společný čas – volnočasové aktivity, osvěta, vzdělávání rodičů – výchova, vztahy, zdraví, práva a povinnosti, svépomocné skupiny) - primární prevence patologických jevů v rodině
- ✓ pomoc rodinám v náročných/ krizových situacích (konzultace odborníků, sociální poradenství, doprovázení na úřady apod.)
- ✓ programy podpory rodiny – sladování práce a zaměstnání apod.

2.2 Sociální problém

2.2.1 Popis problému

Základním problémem v našem městě jsou nedostatečné rodičovské kompetence, společenská izolace rodin s dětmi, nedostatečná podpora a pomoc rodinám v ohrožení či krizi.

Dle Bezpečnostní analýzy Ústeckého kraje (aktualizace 2014) „...prošlo obyvatelstvo spolu s osídlením ústeckého regionu v poválečném období složitým vývojem, který trvale poznamenal životní podmínky, respektive sociální a ekonomické klima. Při perspektivních úvahách ani dnes nelze zdaleka podceňovat skutečnost, že se v poválečných letech na území regionu vyměnila velká část obyvatelstva (jehož celkový počet se mimo to podstatně snížil), že území bylo dosídleno etnicky i kulturně různorodými skupinami, a že vznikla výrazná sídelní i kulturní diskontinuita, která přetrvává do současnosti.“

V našem kraji a jeho jednotlivých okresech jsou dle statistik Českého statistického úřadu a Bezpečnostní analýzy Ústeckého kraje oproti celorepublikovému průměru dlouhodobě nepříznivé socio-demografické a socio-ekonomické ukazatele, zejména:

- ✓ Nejvyšší nezaměstnanost v rámci celé ČR (veškeré dostupné analýzy považují za jednu ze základních příčin vysoké míry nezaměstnanosti a s ní souvisejících negativních sociálních a hospodářských jevů velmi nízkou úroveň jazykového vzdělání místních obyvatel).
- ✓ Nízká vzdělanostní struktura obyvatel kraje (nejmenší počet obyvatel s vysokoškolským vzděláním a nejvyšší počet občanů se základním nebo nedokončeným základním vzděláním).
- ✓ Vysoký počet osob ohrožených sociálním vyloučením, tj. osob, závislých nejen na dávkách pomoci v hmotné nouzi.
- ✓ Průměrná hrubá měsíční mzda zaostala za celorepublikovým průměrem v r. 2013 o 2 500 Kč, Ústecký kraj vykazuje dlouhodobě nejvyšší podíl nezaměstnaných osob ze všech krajů České republiky.
- ✓ Nejvíce sociálně vyloučených lokalit (20 % ze všech lokalit v ČR).

- ✓ Vysoká rozvodovost.
- ✓ Vysoký podíl vězněných osob a také osob odsouzených k jinému druhu trestu než výkonu trestu odnětí svobody.
- ✓ Vysoký počet dětských a mladistvých pachatelů provinění (z hlediska věkové struktury lze obecně uvést, že se delikvence mládeže objevuje počátkem školní docházky, závažnější delikvence se objevuje tradičně již kolem 12. roku věku, převládají drobné krádeže, určité druhy omezování - šikana ve škole).
- ✓ Vysoká kriminalita - v roce 2013 byl nejvyšší celkový počet trestných činů spáchán v okrese Most (celkem 5 374 skutků), v meziokresním indexovém srovnání (přepočet podle počtu obyvatel v daném okrese) je trestnou činností celkově nejvíce zatížen okres Most (469,7).
- ✓ Nejvyšší podíl dětí umístěných do institucionální péče k výkonu ústavní nebo ochranné výchovy (Most v rámci Ústeckého kraje – 4. místo).

Obecně se ví, že v lokalitách s vysokou nezaměstnaností (mezi které Mostecko patří) je výskyt krizových situací (deprese se somatickými příznaky, úzkostmi a neurotickými příznaky) častější. Spouštěči psychických krizí jsou často životní změny jako např. změna či ztráta zaměstnání, rozchod nebo rozvod, nevěra, puberta, stárnutí, uvěznění v rodině apod. Z toho důvodu je velmi důležité, aby rodiny byly na co nejvíce životních změn, které lze očekávat, dobře připraveny (např. příchod potomka, puberta apod....) a v případě změn, na které se nelze připravit, aby bylo k dispozici dostupné a kvalitní poradenství.

V Ústeckém kraji byla dle Analýzy SPRSS (2014 – 2017) zjištěna „*nedostatečná dostupnost poradenských služeb zaměřených na podporu fungující rodiny, zejména poraden pro mezilidské vztahy, poradny pro rodinu, manželství, manželské poradny, zdravý životní styl, logopedie... Chybí systém práce s prvorodičkami, zvláště velmi mladými maminkami. Síť služeb zaměřených na podporu mladých rodin a rodin nacházejících se v dočasné i dlouhodobé nepříznivé situaci je nedostatečná, stejně jako míra poskytování programů zaměřených na nácvik rodičovského chování, hospodaření, udržování domácnosti, programů zaměřených na nácvik sociálních kompetencí při jednání na úřadech, školách, v mezilidských vztazích určených pro rodiny ohrožené sociálním vyloučením. Dále se v posledních letech výrazně projevují problémy s rostoucí zadlužeností, exekucemi, chybně sepsanými smlouvami apod.*

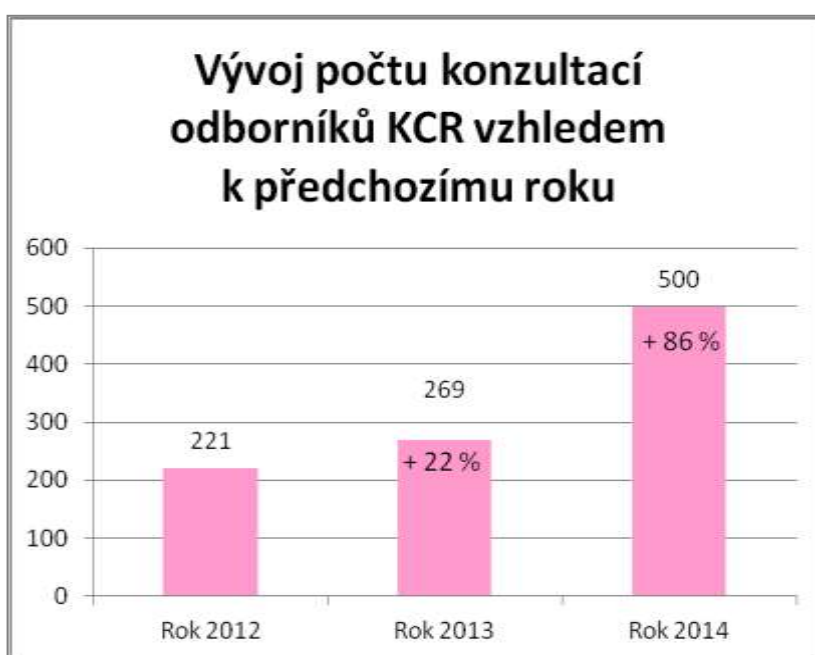
V současné době se města Ústeckého kraje zaměřují na preventivní aktivity typu sociální prevence a informování občanů. Projekty sociální prevence se zaměřují zejména na odstraňování příčin sociálně nežádoucích jevů a zmírňování jejich důsledků. Od roku 2009 se města a obce zaměřují (v souladu se Strategií prevence kriminality Ústeckého kraje na období 2012 – 2016) právě na sociální prevenci s tím, že hodlají věnovat větší pozornost dětem, mladistvým a seniorům“.

Použité zdroje: Bezpečnostní analýza Ústeckého kraje (aktualizace 2014), Analýza SPRSS ÚK (2014 – 2017), Český statistický úřad

Odborní poradci/konzultanti v našem centru se v rámci projektu Mateřského centra Barborka velmi často setkávají s problémovou komunikací mezi jednotlivými členy v rodině, s výchovnými problémy, osobními problémy (závislosti, deprese, zdravotní problémy člena rodiny a zajištění péče o něj), s malou informovaností o právech (dávky v krizových situacích apod.), s problémy plynoucími z rozvodů - dítě jako rukojmí (neo-

chota dohodnout se na úpravě kontaktu s dítětem podle zájmu dítěte, nýbrž s cílem ublížit partnerovi), s rodičovskou nezodpovědností projevující se mj. neochotou platit alimony na své děti a z toho plynoucími existenční problémy rodičů – samoživitelů apod.

Zájem rodičů o získání informací, které by jim s mnohými těmito problémy mohly pomoci či by jim pomohly se těmito problémům úplně vyhnout, je (nejen) v naší oblasti působení (Most) velmi malý, zatímco potřeba řešit již nastalé problémy pramenící mnohdy z podceněné prevence je každoročně stále vyšší (což dokazuje počet našich odborných konzultací v jednotlivých letech – viz graf níže). Zájem o pomoc při řešení krizových situací každoročně převyšuje naši kapacitu, přestože úvazky odborných poradců stále navyšujeme.



2.2.2 Rozsah problému

Problém **společenského vyloučení rodin s dětmi** a potřeba **vzdělávání rodičů v oblasti správného a zodpovědného přístupu k výchově**, životosprávě, bezpečnosti a zdravým vztahům v rodině se týká v podstatě všech rodin kdekoliv v naší republice. V našem kraji – podle dosavadních zjištění – jsou tyto problémy ještě palčivější.

Společenské následky problému a náklady:

Následky nedostatečné prevence patologických jevů v rodině a ve společnosti a následky nevhodné či nedostatečné výchovy dětí ovlivňují ve svém důsledku celou společnost, a to v nemalé míře i ekonomicky (náklady na ústavní výchovu, léčbu závislostí, sociální dávky apod.).

V případě nezvládnuté primární prevence pak může docházet ke kumulaci problémů, ke kterým by nemuselo při včasné zásahu dojít. Nabalování problémů pak může vypadat např. takto:

Nespokojenost rodičů při společenské izolaci - nezdravé ovzduší pro děti (nervozita, napětí) - volba nevhodných výchovných prostředků v důsledku stávajícího psychického stavu rodičů příp. v důsledku neznalosti či nezájmu o správné výchovné metody - zažití nesprávného modelu výchovy a jeho aplikace na další generaci dětí - neshody rodičů i rodičů a dětí (v nejzávažším případě týrání, rozvody) - pocit izolace - snížení komunikačních schopností rodičů - snížení šancí na návrat do zaměstnání - nižší sebevědomí - nižší životní úroveň rodin s dětmi - horší sociální/společenské postavení - vznik sociálních problémů dětí (šikana, kastování) - sociální vyloučení dětí - pocity osamocení, méněcennosti, marnosti - sebepoškozování - ubližování jiným - kriminalita - narůstající náklady státu na nápravná opatření.

Nezvládnutá výchova může tedy vyústit i v nařízení ústavní výchovy, kriminalitu mladistvých, závislosti na omamných látkách, neochotu či neschopnost zařadit se do „normálního“ života, pracovat apod. Tito jedinci - pokud mají vlastní děti - pak často opět **přenáší nesprávný model výchovy na další generace** či se o své děti nestarají a tak se problém opakuje stále dokola.

Tato **provázanost s vlastními prožitky z dětství** dokládá například zjištění organizace Rosa, zabývající se pomocí obětem domácího násilí: *„Řada partnerů dopouštějících se nyní domácího násilí na svých ženách zažila v dětství rovněž násilí svého otce vůči jejich matce, rozvod rodičů, či měli despotického otce, otce agresivního se závislostí na alkoholu, dominantní a despotickou matku, zažili sami násilí ze strany rodičů - rozvod a zažité násilí v rodině jsou nejčastějšími problémy v rodinách jak pachatelů domácího násilí (v 77 % případů sledovaných Rosou), tak i v rodinách jeho obětí (v 74 % případů). V roce 2013 se rozvedlo 27 895 manželství, z toho 57 % mělo alespoň jedno nezletilé dítě“.* **Situace se špatným vzorem v původní rodině se tedy týká velkého množství dětí, které se s ním s největší pravděpodobností budou potýkat i ve svém životě.**

Statistiky Rosy za rok 2013 dále vykazují, že byly v rodinách, kde se vyskytlo **domácí násilí**, téměř všechny děti (94 %) svědky psychického násilí (nadávek, ponižování a dalších forem psychického násilí) a ony samy jsou samozřejmě i oběťmi násilí: *„Už samotné svědectví násilí na matce je velmi traumatizující, často více než napadení dítěte samotného rodičem. Proto samotné svědectví násilí je považováno za týrání dětí. Děti jsou ale i fyzicky napadány – a to buď při obraně matky anebo na ně přímo útočí násilný otec. Průzkumy ve světě uvádějí, že mezi domácím násilím a násilím na dětech existuje korelace. Pachatelé domácího násilí týrají své děti ve 40 – 60 % případů (Hester, 1998).“*

Z důvodu dlouhodobého neuspokojování biologických a psychických potřeb v přiměřeném množství a odpovídajícím způsobem a zároveň po dostatečně dlouhou dobu **dochází často k deprivaci**, ať už citové - v důsledku chybějícího stabilního a spolehlivého vztahu mezi partnery nebo mezi rodiči a dětmi - a nebo sociální, ke které dochází při omezení sociální interakce (např. z důvodu dlouhodobé mateřské/rodičovské dovolené, ztráty zaměstnání a tím i sociálních kontaktů - z čehož plynou deprese a pocity sociálního vyloučení). **U dětí vede deprivace k soustavné provokaci okolí, ztrpčování života rodině, neplnění povinností, nevraživosti... - ničí normy chování v rodině. V období dospívání vede k opakovaným podvodům, krádežím, sklonu k závislosti na psychotropních látkách, záškoláctví.**

Velkým problémem ovlivňujícím celou společnost jak sociálně, tak i ekonomicky, je rodičovská nezodpovědnost. Podle Českého statistického úřadu rozvod manželů s nezletilými dětmi tvoří 57 %. Navíc 39 – 50 % rodičů nehradí výživné. „Podle dat ministerstva práce a sociálních věcí se tak neplacené alimenty týkají kolem 55 tisíc českých dětí. Zde však chybí zásadní složka partnerů, kteří se pouze rozejdou, poté co si spolu pořídili děti. Podle odhadu Lucie Asenové, předsedkyně Asociace neúplných rodin, se tedy tento problém týká ročně až 90 tisíc dětí. Jen v roce 2013 české soudy podle ČSÚ vydaly 156 tisíc exekucí na základě neplacení alimentů, aby pokryly celkové dluhy na výživném 13 miliard korun.“

Zdroj: ROSA – centrum pro týrané a osamělé ženy („Sociologická sonda ROSA: Domácí násilí“, autoři: Marie Vavroňová, Mgr. Martina Hronová, 14. 4. 2014, statistická data klientek za rok 2013) a ČSÚ

Jen v našem centru činily náklady na řešení neshod a krizových situací v rodinách v roce 2014 zhruba 200 tis. (mzdové náklady odborných poradců, bez nájmu aj. nákladů na chod poradny). **Pomoc našeho centra vyhledalo v r. 2014 celkem 304 osob, z toho někteří klienti i opakovaně (celkem bylo poskytnuto 500 odborných konzultací).**

2.2.3 Předchozí přístupy k řešení problému

V našem městě se problematikou primární prevence v oblasti rodičů s dětmi zabývají i další mateřská centra, ovšem neposkytovala a neposkytují možnost systematického vzdělávání rodičů ani trvalé a dostupné poradenské aktivity pro ně (pouze např. přednášky, besedy apod.).

Ačkoliv je v Mostě poradna pro mezilidské vztahy a pedagogicko-psychologická poradna, mnozí zájemci o poradenství je nevyužili z důvodu buď dlouhé objednací lhůty či proto, že byli odmítnuti - jejich problém nebyl v kompetenci poradny. Služby psychologů – pokud není doporučení od lékaře – jsou pro mnoho potřebných osob nedostupné z finančních důvodů.

Další organizace řeší pouze či převážně volný čas samotných dětí prostřednictvím zájmových kroužků nebo jsou určené pro menšinové skupiny apod. Komplexní nabídka k oslovení rodičů „pod jednou střechou“ - od primární prevence přes detekci případných problémů až po dostupnou pomoc při řešení krizových situací – je nedostatečná.

2.3 Náš přístup k řešení problému

2.3.1 Vize – čeho chceme dosáhnout

Chceme předcházet společenskému vyloučení rodin – nabídnout jim přátelský prostor pro společné aktivity, podpořit snahu a zájem rodičů o správnou péči o zdraví, bezpečnost a zdravé vztahy v rodině, předcházet případným problémům ev. pomoci s aktivním řešením již nastalých.

Ideální stav je rodina, ve které se děti i rodiče cítí bezpečně a spokojeně, která je ohleduplná k okolí, dodržuje základní společenské normy, vede své členy k jejich respektování a ohleduplnosti k ostatním. Zároveň je sama společností respektována a podporována ve své základní funkci coby nejdůležitější prvek společnosti.

2.3.2 Strategie – výchozí bod

Chceme dosáhnout **účinného včasného poučení** co nejširšího okruhu rodičů či nastávajících rodičů v rámci prevence a konkrétní, praktickou a cílenou pomocí - odborným individuálním poradenstvím a doprovodnou službou péče o dítě **zmírnit /odstranit hrozící či již nastalé negativní jevy** v rodině **a jejich dopad** a umožnit rodičům jejich **aktivní řešení/změnu přístupu** při výchově dětí apod. Nabídkou preventivních aktivit – **vzdělávání** v oblasti zdraví rodiny i vztahů, správného přístupu k výchově, finanční gramotnosti až po **bezplatné poradenství a konzultace** příp. i **odeslání k dalším odborníkům** či organizacím (síťování) pro případy, kdy je již třeba řešit nastalý problém, je zajištěna komplexnost nabídky našeho projektu. To vše v přátelském, neformálním ovzduší „**pod jednou střechou**“ formou dostupnou **co největšímu počtu klientů**. Všechny tyto aktivity realizujeme především prostřednictvím průběžného projektu „Matěské centrum Barborka“, které funguje již 10. rokem.

Zaměřujeme se též na volnočasové aktivity podporující **prohloubení vztahu mezi rodiči a dětmi** (většinou skrze samostatné projekty, např. Mostecké rodinné EKOHRÁTKY a Dny pro mostecké rodiny) a prostřednictvím speciálních projektů (většinou z evropských fondů) **pomáháme rodičům sladovat rodinu a práci** (v r. 2014 např. skrze partnerství v projektu Rovná šance).

Typy našich aktivit

Svépomocné skupiny:

Na tzv. hernách nebo také klubech rodičů, kam rodiny rády docházejí kvůli novým podnětům pro své děti i kvůli možnosti probrat s ostatními rodiči své starosti a problémy, je ideální místo pro navazování kontaktů a důvěry. Proto právě především při těchto aktivitách vznikají „svépomocné skupiny“, kde působí zkušená prarodinná pracovnice (vysokoškolsky vzdělaná v oblasti pedagogika – psychologie – ošetrovatelství) či koordinátorka (kurz efektivního rodičovství), které se snaží nenásilně motivovat klienty, aby pracovali na dobrých - zdravých prarodinných vztazích, podporují je v řešení již nastalých komplikací, nabídnou jim adekvátní pomoc, a to prostřednictvím zvyšování rodičovských kompetencí (nabídkou kurzů), nabídkou osobní konzultace se zkušeným prarodinným pracovníkem ev. prostřednictvím konzultací externích odborníků či specializovaných organizací - poskytovatelů sociálních služeb apod.

Díky setkávání v klubech rodičů – svépomocných skupinách a dalším aktivitám rodičů a dětí vč. dalších rodinných příslušníků podporujeme rodinnou soudržnost a zdravé vztahy v rodině.

Rodičovské kurzy:

Rodičovské kurzy a interaktivní vzdělávací aktivity vč. tréninkových (témata: rodičovské kompetence, péče o dítě, zdravé vztahy mezi rodiči a dětmi, zvládání krizových situací, péče o zdraví rodiny, příprava na zlomová období v životě rodiny - první porod, příchod druhého potomka, nástup do MŠ/ZŠ, právní minimum rodiny aj.) přispívají ke zvyšování rodičovských a sociálních kompetencí rodičů při jednání s dětmi, na institucích, při řešení aktuálních problémů apod.



Beseda s dětskou psycholožkou

Neformální rozhovory a poradenské aktivity:

Neformální rozhovory pomáhají klientovi s uvědoměním a pojmenováním nastalé či hrozící krize/problému – klientovi je v případě zájmu nabídnuta účast na vzdělávacích akcích pro rodiče či odborné poradenství, které mu pomůže s nalezením řešení, příp. je poskytnut kontakt na další odborná specializovaná pracoviště či organizace. Tyto rozhovory vede prarodinná pracovnice (VŠ vzdělání v oblasti pedagogika-psychologie-ošetrovatelství) či koordinátorka projektu. Již standardně nabízíme klientům služby sociální - prarodinné pracovnice s psychologicko-pedagogickým vzděláním a mnohaletými zkušenostmi, právničky a předškolní pedagožky. Další odborníci působí v naší organizaci v závislosti na zájmu a potřebách klientů a našich finančních možnostech.

Klub rodičů s předškoláky

Tento klub je určen pro rodiče s předškolními dětmi, příp. s prvňáčky, kde se rodiče učí pracovat s touto specifickou skupinou – procvičovat dovednosti a znalosti potřebné pro úspěšné zvládnutí vstupu do školy vč. nácviku těchto dovedností.

Rodinný informační servis - osvěta

Nabízíme i odborné knihy k zapůjčení zdarma (výchova, vztahy, zdraví) a na Facebooku zveřejňujeme zajímavé články z oblasti péče o zdraví rodiny, vztahů, výchovy apod. Stejná témata shromažďujeme i v tištěné podobě - tyto materiály rozříděné dle témat jsou nabízeny a volně k dispozici všem příchozím k přečtení či okopírování. Na našich webových stránkách jsou i odkazy na užitečné stránky dalších organizací či poradny pro specifické skupiny rodičů apod.



Klub rodičů s předškoláčky

Služba péče o děti

V rámci doprovodných aktivit nabízíme rodičům i možnost péče o děti – např. během jejich účasti na vzdělávacích či poradenských aktivitách. Tuto službu poskytovaly v roce 2014 pečovatelky se zdravotnickým vzděláním a s akreditovaným kurzem Pečovatelka o děti 0 – 10 let.

Spolupráce s dalšími organizacemi a zařízeními:

Klienty odesíláme např. do psychologických a psychiatrických poraden, pedagogicko-psychologické poradny, na toxikologické oddělení či do K-centra (které se též zabývá toxickými závislostmi), OSPOD, Charitu, AMA klub - sdružení onkologických pacientů (ti pro nás připravili i interaktivní osvětovou přednášku), AA (sdružení anonymních alkoholiků), AG (anonymní gambleři), STOB či DIANA (řešení obezity) apod.

Jednorázové akce, projekty

V rámci podpory rodiny, osvěty a upozornění na naše aktivity pořádáme i jednorázové akce – Den pro rodinu, Den otevřených dveří, Rodinné vánoce apod. Zapojujeme se též do různých osvětových či tematických kampaní, jako např. Křídla a kořeny naší rodiny, Mezinárodní rok rodiny, Celé Česko čte dětem, Květen pro veřejnost, Říjen pro neziskovky apod.



Akce „Vláda Hron čte pro Barborku“ v rámci kampaně Celé Česko čte dětem

2.3.3 Cílové skupiny

Cílovou skupinu tvoří především rodiče (páry i jednotlivci), nastávající rodiče, děti a osoby blízké – převážně z Mostu a blízkého okolí. Naše služby však využívají např. i návštěvníci až z Prahy, kteří přijíždí ke svým příbuzným apod.

Některé naše akce **cílí i na širokou veřejnost** (akce pro veřejnost – prorodinné akce či propagace naší činnosti, komunitní spolupráce) **a místní samosprávu** (spolupráce na komunální úrovni – prosazování zájmu rodin na lokální úrovni).

Naše cílová skupina chce především poskytnout kvalitní zábavu či poučení svým dětem v jiném než domácím prostředí, avšak vhodném pro rodinu s dětmi. Dále chtějí zvykat své potomky na společenství dalších lidí, aby si osvojili správné sociální návyky, komunikaci s osobami mimo rodinu - dalšími dětmi a rodiči apod. a tím je připravili např. na nástup do jeslí či mateřské školy, příp. do první třídy ZŠ.

Dospělí z této cílové skupiny potřebují také vzájemný kontakt mezi osobami se stejnými či obdobnými starostmi i radostmi, aby mohli své zkušenosti a poznatky sdílet. Někteří přicházejí do centra s konkrétním problémem a hledají způsob jeho řešení – radu, inspiraci či přímo konzultaci odborníka. Se všemi těmito potřebami jim můžeme v našem centru pomoci.

Podle statistiky ČSÚ město Most k 1. 1. 2014 (resp. 31. 12. 2013) mělo 114 419 obyvatel. Z toho cca 57 tis. byli lidé – občané ČR - ve věku nad 15 let (*zdroj: MV ČR*). Všichni tito lidé – dá se říci – jsou naší potenciální klientelou, naší cílovou skupinou. **Nejvíce našich služeb však využívají osoby v produktivním věku – s dětmi.**

2.3.4 Aktivita a očekávaný výsledek

Cílová skupina	Problém	Činnost = výstup	Přínos (změna, která nastane)	Vize
Rodiče	<u>Nedostatečné rodičovské kompetence</u> (tj. dovednosti, schopnosti, znalosti potřebné k dobré výchově dětí): - Výchovné problémy s dětmi (komunikační problémy, neshody mezi rodiči, sourozenci, prarodiči) - Nedostatečná obecná informovanost o právech/povinnostech (bezradnost v náročných životních situacích, zadlužení...)	Rodinný informační servis/osvěta (zdarma) - Web KCR – důležité/zajímavé odkazy - Facebook KCR – články, odkazy (výchova, vztahy, péče o rodinu) - Databáze informací k nahlednutí/okopírování (vytisknuté články, výstřižky z novin), letáky institucí k dispozici - Knihovna KCR – tituly k zapůjčení Měřitelné: Počet: - Návštěv webu: 145 - Dosah FB: až 1203 - To se mi líbí-FB: 248 Vzdělávací a tréninkové aktivity pro rodiče (péče o dítě, výchova, bezpečnost, zdraví, vztahy...) (cena 30,- Kč/rodinu) - Kurz pro rodiče dětí 0 - 3 roky - Kurz pro rodiče dětí od 3 let - Kurz pro rodiče předškoláků - Interaktivní besedy, přednášky Měřitelné: Počet: - Počet druhů kurzů: 3 - Počet besed/předn.: 1 - Počet účastníků: je součástí počtu osob Svěpomocných skupin	- Zvýšené povědomí o výchově a péči o rodinu - Sebejistější rodič - Kvalitnější/efektivnější výchova - Zdravější rodina - Lepší emoční prostředí v rodině - Adekvátní plnění rodičovských a partnerských povinností - Lepší připravenost na 1. třídu	Dobry rodič Spokojeny, zdravě sebevědomý rodič i dítě, ohleduplná rodina dodržující základní společenské normy Respektovaná rodina

Matky příp. otcové	<u>Společenská/ sociální izolace:</u> ▪ Dlouhodobá rodičovská dovolená ▪ Partner ve výkonu trestu či závislý partner	Svépomocné skupiny (cena 30,- Kč/rodinu) ▪ Začlenění do skupiny ▪ Sdílení výchovných přístupů a zkušeností, informací - inspirace, přirozené učení se ▪ Vzájemné povzbuzení ke snaze řešit problémy ▪ Vybočení z domácího stereotypu ▪ Vytváření normální vazby s okolím Měřitelné (vzdělávací, tréninkové aktivity + svépomocné skupiny): Počet: ▪ Dospělých: 507 ▪ Děti v péči během setkání: 660 ▪ Počet akcí: 122	▪ Integrace, socializace ▪ Zvýšení informovanosti ▪ Zvýšení rodičovských kompetencí ▪ Zvýšení sebevědomí – pocit sounáležitosti a užitečnosti ▪ Aktivizace k řešení situace ▪ Snížení negativního dopadu sociální izolace ▪ Stabilizace výchovného působení ▪ Snížení výskytu patologických jevů v rodině i společnosti (pozitivní vzorce chování)	Spokojená funkční rodina = zdravá společnost
Rodiny, rodiče příp. blízké osoby	<u>Nefungující primární prevence patologických jevů v rodině a společnosti:</u> ▪ Nedostatek a nedostupnost informací ▪ Citová, sociální či kognitivní deprivace z důvodu: ▪ Poruchy komunikace (děti x rodiče, partneři, širší rodina) ▪ Partnerských problémů (nevěra, nemoc...) ▪ Osamocení při řešení problémů ▪ Nestability vztahu ▪ Omezení sociální interakce (dlouhodobá rodičovská dovolená, ztráta zaměstnání...)	Rodinná poradna (zdarma) ▪ Sociální ▪ Psychologická ▪ Právní ▪ Pedagogická aj. Měřitelné: Počet: ▪ Dospělých jednotlivců/klientů: 304 ▪ Poskytnutých konzultací celkem: 500 ▪ Konzultací prarodinné pracovnice: 328 ▪ Konzultací právničky: 79 ▪ Konzultací sociální pracovnice: 8 ▪ Konzultací ostatních: 85 ▪ Odborných konzultantů: 5	▪ Stabilizace rodiny ▪ Zlepšení emocionálního klimatu v rodině ▪ Zmírnění dopadu neshod a konfrontací na děti ▪ Méně patologických jevů v rodině i společnosti	Spokojená funkční rodina = zdravá společnost

Rodiny a osoby blízké	<u>Nedostatečná rodinná soudržnost</u> <u>Pasivní rodičovství/nezájem</u>	Společné akce pro rodiny - jednorázové tematické akce (cena 30,- Kč/rodinu či zdarma) a Volnočasové aktivity (cena 30,- Kč/rodinu) - Činnosti navozující správný vztah rodič x dítě – vyloučení patologických vazeb – hyperprotektivní výchova, přepečlivělost nebo naopak - Programy rozvíjející schopnosti a dovednosti, znalosti, vztah k přírodě apod. Měřitelné: Počet: - Dospělých: 248 - Dětí: 333 - Akcí:35	- Stmelení rodiny - Zlepšení schopností a dovedností zúčastněných členů rodiny = zvýšení sebevědomí - Zlepšení vzájemných vztahů - Aktivizace rodin - Prevence kriminality - Podpora společenského života - Vyšší vzdělanost, přehled - Podpora vztahu k přírodě	Stmelená rodina Vzájemně přátelská, tolerantní společnost - komunita Soudržná aktivní rodina Aktivní zodpovědné rodičovství
Veřejnost Místní samospráva (obec, kraj)	<u>Malé povědomí místní veřejnosti o nabídce NNO</u> <u>Nedostatečná podpora NNO potažmo rodin ze strany obce a kraje</u> - Podceňování primární prevence a poradenství provozovaného mimo Zákon o soc. službách - Nízká finanční podpora obce/kraje - Nekontinuální podpora (obec) - výpadky financování na počátku roku	Akce pro veřejnost (zdarma) - Prezentační akce s programem pro rodiny (na veřejně přístupných místech) - Dny otevřených dveří pro veřejnost/obec - Výstavy s prezentací naší činnosti - Osvětové akce pro veřejnost (preventivní programy pro rodiny) Měřitelné: Počet: - Akcí:10	- Zvýšení povědomí o službách pro rodiny - Zvýšení povědomí o možnostech řešení problémů rodin - Zvýšení povědomí o naší organizaci - Upozornění obce na naše aktivity a jejich potřebnost - Zvýšení návštěvnosti KCR díky osobní zkušenosti/zážitku z prezentace	Dobře informovaná místní komunita s přehledem o službách pro rodiny Uznání přínosu a důležitosti NNO pro (nejen) místní komunitu ze strany obce/kraje - kontinuální finanční podpora k udržení a zajištění potřebných služeb NNO

Se svým 5-ti letým dítětem jsem navštěvovala Klub předškoláčků v MC Barborka, aby si syn procvičil jemnou motoriku a naučil se poslouchat pokyny učitelů, spolupracovat při plnění zadaných úkolů, a také aby si procvičoval správnou výslovnost. Ve školce se do podobných úkolů nezapojoval, protože měl na výběr mezi řízenou činností a volným hraním. V klubu předškoláčků všechny děti s rodiči po určitou dobu pracovaly na zadaném úkolu a teprve potom následovalo za odměnu hraní a zábava.

V současné době je syn v 1. třídě, kterou dobře zvládá, a já jsem přesvědčená, že nebýt předškolní přípravy a mé následné práce s ním doma, přechod do školy by nezvládl nebo jen s velkými potížemi.

Lidka S.

2.4 Propagace naší strategie

2.4.1 Co propagujeme?

Propagujeme náš přístup k řešení problémů rodin, naši nabídku – služby, aktivity, aby o nich věděla co nejširší veřejnost a mohla je využít v případě zájmu či potřeby, příp. aby tyto informace šířila mezi další osoby ve svém okolí.

2.4.2 Jak naše řešení propagujeme?

Naši činnost propagujeme na schůzkách se spřátelenými organizacemi sdruženými v komunitním plánování či v Síti mateřských center příp. mezi dalšími osobami či organizacemi, které projeví zájem (studenti - bakalářské práce, příručky dobré praxe apod.).

K propagaci mezi širší veřejností využíváme všech dostupných prostředků s větším dosahem:

- Informování tisku (především místního) aj. médií (TV Alfa, ČTK apod.) – tiskové zprávy, pozvánky na akce, reklama v autobusech...
- Provozujeme vlastní webové a Facebookové stránky, zveřejňujeme videoreportáže z akcí na Youtube apod.
- Máme vývěsku na plotu u našeho centra + velký baner.
- Rozesíláme informační maily a o našich aktivitách a akcích v rámci naší databáze bývalých i současných klientů a dalších osob, které nám pro tyto účely poskytli svoji e-mailovou adresu.
- Účastníme se propagačních akcí neziskových organizací našeho města (Květen pro veřejnost, Říjen pro neziskovky – výstava a prezentační akce).
- Spolupráce na organizaci akcí pro veřejnost s dětmi s možností vlastní propagace (Mostík, Den pro rodinu s městskou policií, Rodina svítí Mostu apod.).
- Nabídka našich letáček na veřejných místech (info-centra, čekárny lékařů, školy, obchody + přímá nabídka letáček např. na ulici, dětském hřišti...).

2.4.3 Jaký je stav naší propagace?

Stav propagace k 31. 12. 2014:

- Naše strategie je popsána v „Manuálu dobré praxe“ Agentury pro sociální začleňování, která zpracovala rozsáhlý materiál "Práce s rodinami v sociálně vyloučených lokalitách" (vydáno 3/2014) - str. 61 - 81 Manuálu.
- Výroční zprávy.
- Spolupráce/sdílení zkušeností na různých materiálech – bakalářské práce, příručky dobré praxe, kulaté stoly apod.
- Počet článků/pozvánek/info o akcích v místních médiích (internet): 24.
- Počet článků v tisku: 2.
- Počet webových stránek s info o KCR: 16.
- Počet video reportáží (regionální webové vysílání TV Alfa + internetová TV města Mostu + příp. velkoplošná obrazovka na magistrátu): 5.
- Počet vydaných tiskových zpráv: 10.
- Počet fanoušků - označení stránky KCR „To se mi líbí“ na FB: 248 (z toho 239 z České republiky, z toho 180 z Ústeckého kraje).
- Dosah příspěvků KCR na FB: až 1203 lidí.
- Počet prezentačních akcí: 10.
- Za úspěch v naší propagaci považujeme i nárůst počtu konzultací odborníků (oproti předchozímu roku) o 86%.

3. SOCIÁLNÍ DOPAD

3.1 Použité zdroje (vklad)

Mezi použité zdroje, které přispěly k dosažení zde prezentovaných výsledků patří finanční prostředky, hmotné zdroje a odpracovaná doba (dobrovolníci).

<i>Celkové použité zdroje – vklad (resp. náklady)</i>	
<i>MC Barborka:</i>	<i>939.796,- Kč</i>
<i>Dny pro mostecké rodiny:</i>	<i>4.000,- Kč</i>
<i>Mostecké rodinné Ekohrátky:</i>	<i>30.000,- Kč</i>
973.796,- Kč	

3.1.1 Finanční zdroje

Finanční prostředky (dotace, finanční dary, příspěvky, příjmy z reklamy): **940 785,- Kč**

3.1.2 Hmotné zdroje:

- 1) **Prostory KCR** - bezbariérový objekt bývalých jeslí a MŠ ve vlastnictví příznivce našeho sdružení, který nám ho pronajímá od počátku existence sdružení:
 - ✓ herna - 48,14 m² (realizujeme zde většinu aktivit vč. rodič.kurzů/besed apod.) – max. schválená kapacita - 16 osob
 - ✓ kancelář (slouží též jako přednášková a konzultační místnost) - 35 m²
 - ✓ ostatní prostory - vstupní chodba - šatna, recepce s kuchyňským koutem, WC pro děti i dospělé - celkem 60 m².
- 2) **Zahrada** s pískovištěm a atrakcemi (skluzavka, houpačky, pískoviště, ohniště, lavičky, trampolína) - bezplatná zápůjčka od města Mostu.

Prostory vč. zahrady jsou schváleny krajskou hygienickou stanicí ke krátkodobému pobytu předškolních dětí.
- 3) **Práva a licence:** poskytnuté fotomapy budovy KCR a okolí zdarma - povolení k užívání výřezů map zdarma - GEODIS BRNO, spol. s r.o. a PLANstudio, spol. s r.o. Praha.
- 4) **Hmotné dary (darovací smlouva): 5 000,-** (trampolína, nábytek na uskladnění materiálu).
- 5) **Hmotné dary (bez smlouvy - nevyčíslené):** hračky, papíry, stolní hry, odrážedlo, hygienické a úklidové potřeby.

Poznámka: V této části jsou popisovány naše aktivity především v rámci hlavního projektu - *Mateřského centra Barborka*, který tvoří základ naší činnosti a dvou volnočasových projektů pro celou rodinu (*Dny pro mostecké rodiny* a *Mostecké rodinné ekohrátky*). Ostatní projekty mající vliv na návštěvnost KCR, byly realizovány v rámci partnerství, proto není relevantní hodnotit jen naši část projektu (bez údajů dalších realizátorů). Z tohoto důvodu je v této kapitole (v žádném bodě) nezohledňujeme, přestože jejich klíčové aktivity s našimi cíli souvisí a pomáhají k jejich naplnění. Informace o těchto ostatních projektech jsou uvedeny v příloze této zprávy v kapitole 5.4.

3.1.3 Odpracovaná doba

Hodnota vložené dobrovolné práce: 28.011,- Kč (odpracovaná doba dobrovolníků je oceněna čistou hodinovou sazbou rozpočtovanou na danou pracovní pozici v daném roce). Jde o práci bez nároku na odměnu z počátku roku (koordinátorka, prorodinná pracovnice).

3.2 Odvedená práce (výkon)

Návštěvnost/využití aktivit (dle typu aktivity - r. 2014)	Kontakty/intervence tj. počet účastníků			Klienti (každý započítán jen 1x)		
	Celkem	Dospělí	Děti	Celkem	Dospělí	Děti
1 – Kluby rodičů-herny-svépomocné skupiny/kurzy rodičovství/besedy/1-ráz.akce	1 748	755	993	407	189	218
2 - Konzultace prorod.prac.	328	328	0	259	259	0
3 - Konzultace právníka	79	79	0	30	30	0
4 - Konzultace logopedické asistentky	79	32	47	2	2	0
5 - Konzultace psychologa	6	6	0	6	6	0
6 - Konzultace sociálního pracovníka	8	8	0	7	7	0
Celkem počet	2 248	1 208	1 040	711	493	218
z toho konzultační činnost	500	453	47	304	304	0

Ad 1 - pravidelné programy/ kurzy/ besedy/akce	Počet akcí/konání
Herna - větší děti – kurz	10
Hernička - mrňousci – kurz (cca 3x/týden)	85
Výtvarka (1x/týden)	29
Předškoláčci (1x/týden)	27
Beseda, seminář	1
Jednorázové akce pro klienty	6
Prezentační akce (pro veřejnost)	10
Celkem akcí vč. prezentačních	168

Mzdový náklad na 1 kontakt	253,- Kč
Celkový náklad na 1 kontakt	418,- Kč
Celkový náklad na 1 klienta	1322,- Kč

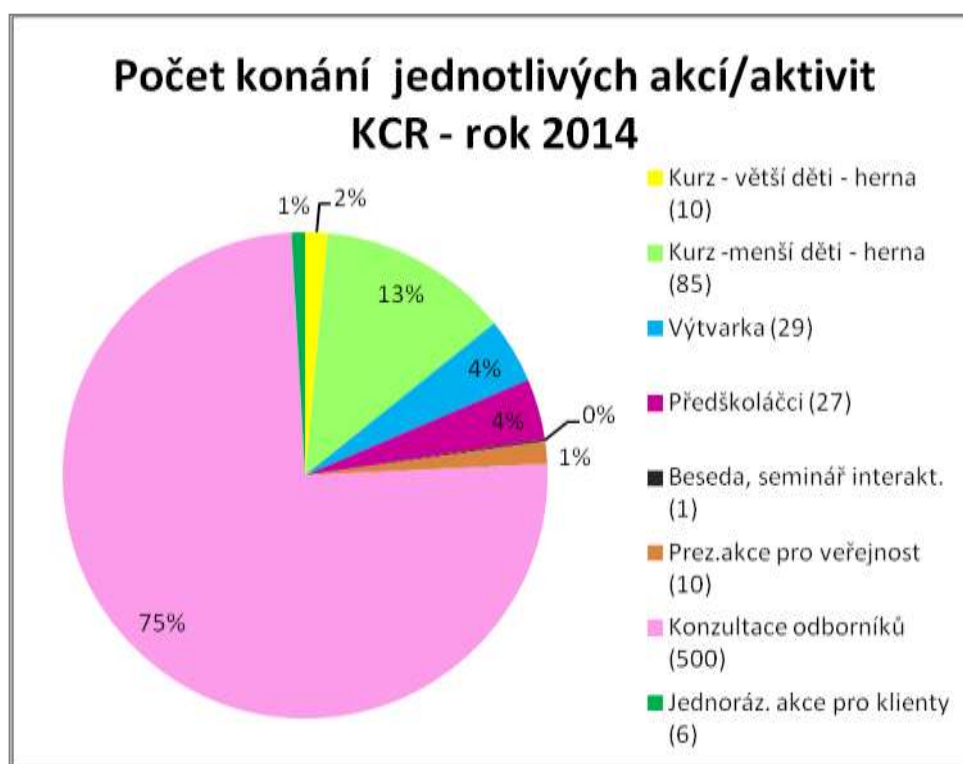
Počet odprac. hodin odborníků (lektorská + konzultační činnost)	1300 hodin (z toho 47 hod. bez nároku na odměnu)
---	--

Komentář:

Klient = každá osoba, která se zúčastní aktivit, je započítána jen jednou za celý rok, třebaže nás navštěvuje např. každý týden nebo se zúčastnila různých druhů aktivit. Např. klient kurzu už není započítán jako klient poradenství.

Kontakt/intervence (tj. účastník) = každá osoba je započítána tolikrát, kolikrát se zúčastnila jakékoliv aktivity.

Časová dotace na konzultaci odborníka se liší v závislosti na potřebách klienta a typu poradenství (0,5 – 3 hod.). Délka vzdělávacích aktivit dospělých je cca 3 hod., vzdělávacích aktivit pro děti (předškolní výchova, nácvik logopedie) cca 25 minut, poté mají možnost si volně hrát. Celková průměrná délka programů pro rodiče s dětmi je 3 hodiny.



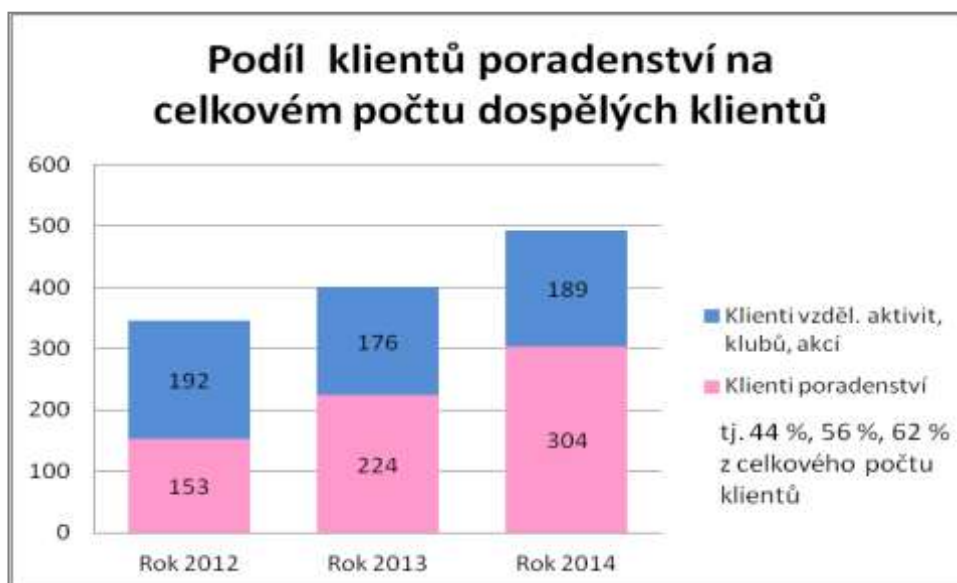
3.3 Dopad (včetně výsledků)

V důsledku našich aktivit došlo u klientů **k lepšímu pochopení rodičovské/pěstounské role a své zodpovědnosti, případně k pochopení problému**, se kterým se klienti potýkali a který jsme jim pomáhali řešit. Podpořili jsme **stmelení rodiny a posílení vzájemných vazeb**. Došlo **k podpoře vzájemného vztahu rodič – dítě, příp. vztahu manžel – manželka/partner – partnerka** příp. mezi dalšími členy rodiny. Díky tomu můžeme konstatovat **pozitivní přínos nejen pro samotné klienty – rodiče, ale i pro jejich děti, potažmo celou rodinu a společnost**. V konečném důsledku mů-

žeme říci, že **naše aktivity přispěly ke zvládnutí mnoha krizových situací či k jejich odvrácení.**

O pozitivním dopadu našeho působení nás **informují i sami klienti** – např. zažehnaná manželská krize, rozhodnutí k léčbě závislosti, vyřešení šikany či exekuce, rozumná dohoda o alimentech či svěřením dítěte do péče jednoho z rodičů, snadný nástup dítěte do školky, bezproblémové zvládnutí 1. třídy apod. V některých případech (logopedická cvičení) jsou vidět pokroky a **úspěch již přímo při konzultaci** - nácviku správné výslovnosti.

Stále větší zájem o naše poradenské aktivity dosvědčuje kvalitu námi poskytovaných služeb a jejich potřebnost. Zájem o naše odborníky ze strany dalších organizací poskytujících poradenství a vzdělávání rodičům též svědčí o jejich kvalitách.



Prorodinnou pracovníci našeho centra kontaktovala matka s 2 dětmi žijící ve společné domácnosti s rodiči manžela z důvodu závažných mezigeneračních konfliktů s tchyní (výchova dětí, hospodaření, vedení domácnosti).

Prorodinná pracovníce doporučila společné sezení i s tchyní ohledně hledání vhodného řešení a kompromisů a rozdělení kompetencí v domácnosti. Po 3 mediačních sezeních bylo dosaženo normalizace vztahů a zklidnění situace. Klientka nás po ½ roce informovala o dalším zlepšení vztahů.

Matka 2-letého syna se obrátila na naši právní poradnu ohledně potřeby dohody o výživném s otcem dítěte (bývalým partnerem) a ohledně jeho násilného chování vůči ní, které hraničilo s trestním jednáním.

Díky pomoci právnice a následnému soudnímu jednání došli rodiče k dohodě, bývalý partner byl poučen o nepřipustnosti svého chování a bylo dohodnuto povinného výživného v přiměřené částce. Následně došlo ke zklidnění situace mezi rodiči.

Dle slov klientů je přínos centra pro ně samotné následující:

Sociální rozvoj, rozvoj řeči a paměti dětí – nové poznatky a zábava dětí, zařazení dítěte do dětského kolektivu, zpestření hry v jiném prostředí s novými hračkami, odreagování s ostatními maminkami, užitečné informace z přednášky apod.

Naprostá většina dotázaných také odpověděla, že se o službách MC dozvěděla z doslechu – na doporučení jiné osoby, což též svědčí o spokojenosti stávajících návštěvníků našich aktivit.

Do poradny mateřského centra přišla babička s vnučkou (3 roky, zdravotní handicap – porucha růstu, disproporční postava – achondroplazie). Dívka byla kognitivně vyspělá, perfektně komunikovala s prarodinnou pracovnící, měla však problém s výsměchem dětí ve školce kvůli vzhledu.

Prarodinná pracovnice doporučila kontaktovat učitelku ze školky ohledně stávající situace. Poučila klientku o způsobu vysvětlení pí učitelce, o zásadách komunikace s handicapovaným dítětem a jeho kompenzačním zaměstnáváním, pomohla s vyhledáním akcí pro handicapované.

Dle informací klientky se po rozhovoru s učitelkou situace v kolektivu dětí normalizovala – učitelka je vhodně poučila. Babička pravidelně poskytuje zpětnou vazbu ohledně pokroků vnučky a jejím vývoji.

Na prarodinnou pracovníci se obrátila klientka s problémem mobbingu (šikany) na pracovišti. Žena trpěla pocity méněcennosti, zklamání a neurotickými zažívacími potížemi.

Prarodinná pracovnice doporučila pohovor u psychologa či psychiatra a také napsání dopisu vedení firmy, ve které klientka pracovala, s upozorněním na neetické chování jejích zaměstnankyň. Protože firma nereagovala, byl napsán dopis i ombudsmanovi.

Přestože na dopisy nikdo neodepsal, po cca měsíci dosáhla klientka přeložení na jiné pracoviště (v jiném městě, stejná pracovní pozice), kde je dle posledních informací spokojená.

Matka 7 dětí - samoživitelka se přišla poradit ohledně exekuce, kdy jí hrozilo zabavení základního vybavení (pračky, ledničky apod.). Bylo jí doporučeno domluvit se na splátkovém kalendáři a zároveň byla poučena o svých právech.

Klientka se dle rady dohodla s exekutorem na splátkovém kalendáři.

Klientka se 4-letým dítětem se na nás obrátila z důvodu své zoufalé situace (absolutní nedostatek informací o možnostech řešení problému) – nutnost péče o manžela po autonehodě – částečně nepohyblivý + špatná finanční situace, velká únava a stres.

Sociální pracovnice našeho centra pomohla s vyplněním potřebných formulářů a s vyřízením příspěvků (na péči o osobu blízkou, na úpravu koupelny), se zajištěním kompenzačních pomůcek a osobní asistence.

Pomoc sociální pracovnice vedla k ulehčení fyzické i psychické zátěže klientky a zlepšení finanční i emoční situace v rodině.

„Do mateřského centra Barborka chodím často a ráda s mladším synem, Davidkem. Nejen že zde máme útočiště, když je starší syn ve škole, ale je tu i spousta možností, jak Davidka rozvíjet, hrát si a užívat legraci.

Také se zde Davídek setká s jinými dětmi, což by doma neměl, a učí se tak i sociálním dovednostem. Vydovádí se tu a já jsem spokojená, že máme čas jen pro sebe bez vaření a úklidu.“

Tereza K.

Matka s dcerou (17 let, nejí, zvrací) se obrátila na naši poradnu kvůli podezření na poruchu příjmu potravy, která se potvrdila – počínající mentální anorexie (46 kg).

Matce byla doporučena pro dceru speciální psychologická poradna pro tyto případy v Praze, matce i dceři byla vysvětlena všechna nebezpečí a rizika. V Praze byla dcera klientky hospitalizována, později pouze dojížděla na terapie.

Po 10 měsících nás klientka kontaktovala ohledně pozitivního vývoje stavu dcery (úprava váhy 54 kg) a její přípravě na maturitu.

Naši právní poradnu navštívila klientka s tím, že při ukončení nájmu jí pronajímatel nechtěl potvrdit protokol o předání bytu.

Klientka byla ujištěna, že má na potvrzení protokolu právo. Na další žádost pronajímatele toto potvrzení již obdržela. Za několik týdnů se pronajímatel klientce znovu ozval, že v bytě jsou paraziti a že má být na své náklady vyčistit. Přišla se opět poradit, zda je v právu, když tento požadavek odmítne. Byla ujištěna, že vůči pronajímateli již nemá závazky a ten již dále po klientce nic nevymáhal.

Na prarodinnou pracovníci se obrátila rozvedená matka tří dětí (dcera, 16 let + synové – dvojčata, 12 let), děti ve vlastní péči, návštěva u otce každý 2. týden. Matka nás kontaktovala poté, co její syn odešel odpoledne z domova a večer telefonoval jeho otec, že syn si přeje zůstat u něj. Důvodem jeho odchodu byla nechuť plnit své povinnosti v domácnosti matky a benevolentní výchova bez povinností u otce, který si děti „kupoval“. Bez souhlasu matky (která měla děti ve výhradní péči) domluvil sezení syna u dětské psycholožky a bývalé manželce oznámil, že psycholožka doporučila prozatímní setrvání syna u otce. Druhé dvojče tuto situaci velmi špatně neslo – zažívalo zklamání a opuštěnost.

S matkou, která byla psychicky dekompenzovaná, pociťovala lítost a depresi, byl proveden rozbor stávající situace a byl sestaven plán dalšího postupu – nechat situaci volný průběh, nenutit syna k návratu, ale neustále komunikovat, ujišťovat ho o lásce a zájmu na jeho štěstí, nehrotit situaci přes soud, trochu slevit z nároků na syna.

Dle sdělení matky je syn stále u otce, avšak komunikace mezi ní a synem se zlepšuje, jeho návštěvy u matky a sourozenců jsou stále častější, občas spojené s přespáním či společným pobytem na horách apod.

3.4 Hodnocení dopadu a kontrola kvality

Dle anonymních dotazníků našich klientů je profesionalita našich zaměstnanců hodnocena v drtivé většině jako profesionální až velmi profesionální, naše služby považují za přínosné a klienti u nás byli spokojeni do té míry, že by v naprosté většině naše centrum doporučili i ostatním. (Většinou odpovídali klienti heren, svépomocných skupin, kurzů a výtvarky, klienti poradenství se dotazníkového šetření téměř neúčastnili)

Kontrola kvality probíhá:

- ✓ Dokládáním dosaženého vzdělání - odbornosti zaměstnanců.
- ✓ Monitorovacími návštěvami vedoucího pracovníka na programech.
- ✓ Monitorováním spokojenosti klientů.
- ✓ Pomocí (anonymních) dotazníkových šetření.
- ✓ Neformálními rozhovory s klienty.
- ✓ Prostřednictvím tzv. Schránky na (anonymní) připomínky, stížnosti, podněty aj. sdělení.
- ✓ Prostřednictvím uveřejnění kontaktů na odpovědné osoby vč. nejvyššího orgánu KCR – statutárního zástupce.

KCR pečlivě vybírá osoby, které mají pracovat s klienty, dbá na dostatečné vzdělání pro každou pozici. Na hodnocení připomínek, stížností apod. má vypracovaný vnitřní předpis s pravidly, jak se připomínky aj. sdělení řeší, o výsledku šetření a řešení či případných přijatých opatřeních je informována jak osoba, která podnět podala (je-li známa), tak i Rada sdružení, pokud nebyla přítomna jejímu projednávání.

4. PLÁNOVÁNÍ A VÝHLED DO BUDOUCNA

4.1 Plánování a cíle

Pro rok 2015 čekají KCR změny v podobě nutnosti upravit stanovy, jelikož ze zákona došlo od 1. 1. 2014 k přeměně stávajícího „občanského sdružení“ na „spolek“.

Pro další roky bychom rádi stabilizovali financování naší organizace, především pak financování na počátku roku, a to prostřednictvím darů od sponzorů, s nimiž chceme navázat stabilnější spolupráci a také prostřednictvím změny v přístupu institucí zajišťujících financování našich služeb. Rádi bychom ovlivnili termín poskytování jejich dotací, abychom na tyto prostředky nemuseli čekat do dubna či déle, zatímco naši klienti potřebují naše služby čerpat i v lednu, únoru...

V době zpracování této zprávy (konec března 2015) dosud nevíme, jestli pro r. 2015 obdržíme dotaci od města Mostu na financování projektu Mateřského centra Barborka, víme však již, že nám byla přiznána dotace od MPSV v oblasti podpory rodiny (474 255 Kč). V realizaci projektu MC Barborka tedy zatím pokračujeme s omezenými finančními prostředky (prozatím jen díky sponzorským darům a dotaci od Ústeckého kraje). Rádi bychom udrželi alespoň stávající nabídku služeb, v ideálním případě bychom rozšířili nabídku poradenských aktivit, které se ukazují jako nejpotřebnější.

I v roce 2015 bude ještě pokračovat naše partnerství s Oblastní charitou v Mostě na projektu Komunitní centrum Litvínov – Janov, již nyní plánujeme spolupráci na společných projektech koordinační skupiny komunitního plánování (pokud budou finančně podpořené) a nebráníme se ani novým partnerstvím či vzájemné spolupráci na případných nových projektech. Chystáme se podat městu Most žádost o dotaci na úspěšný projekt Ekohrátek a čekáme na výsledky dotačního řízení Ústeckého kraje v oblasti environmentální výchovy dětí.

4.2 Rozvojový potenciál a příležitosti

Vzhledem k prokázané potřebnosti a narůstající poptávce po poradenských aktivitách bychom rádi opět o něco navýšili kapacitu odborných konzultantů – to je však závislé na finančních možnostech.

Vzhledem k legislativním změnám ohledně 3-fázového čerpání mateřské/rodičovské dovolené a s tím související větší poptávce po alternativách mateřských škol a jestli se nabízí také možnost poskytovat služby péče o děti.

4.3 Rizika

1) Změna priorit státního sektoru (MPSV), obcí/krajů, firem ohledně podpory rodiny a primární prevence patologických jevů v rodině

- Pravděpodobnost: střední.
- Vzhledem k naší finanční závislosti na podpoře MPSV, města/kraje a sponzorů je pro nás tato problematika zásadní. Rodiny většinou nemají finanční možnosti hradit provoz našich služeb v plné výši.

Opatření na omezení rizika:

Medializace potřebnosti podpory ze strany státu, obcí, krajů, komunikace s těmito institucemi, informování o přínosech naší činnosti.

2) Odchod klíčových zaměstnanců

- Pravděpodobnost: nízká.
- Odborný pracovní tým je pro úspěšnost našich aktivit klíčový stejně jako získání dostatečných finančních prostředků.

Opatření na omezení rizika:

Velmi si vážíme stávajících zaměstnanců a snažíme se je motivovat k setrvání v naší organizaci poskytováním drobných benefitů a výhod (možnost využití herny a hřiště pro soukromé – rodinné účely, možnost přítomnosti dětí na pracovišti, pružná pracovní doba, možnost práce z domova aj.)

3) Vypovězení nájemní smlouvy pronajímatelem

- Pravděpodobnost: nízká.

- Prostory nám pronajímá příznivec našeho centra a jeho spoluzakladatel - dokud bude majitelem objektu, nemusíme se obávat problému s dalším prodloužením nájemní smlouvy.

Opatření na omezení rizika:

Udržování dobrých vztahů s majitelem - pronajímatelem, plnění našich smluvních povinností.

4) **Nezájem cílové skupiny o naše programy, neochota dojíždět, existence dalších center s obdobnou nabídkou blíže centru, malé povědomí o naší existenci**

- Pravděpodobnost: střední.
- Zájmy a priority cílové skupiny se mění v závislosti na vnějších podmínkách (např. legislativa ohledně rodičovské dovolené) i např. na počasí, přesto je stále pro rodiče důležitý kontakt s osobami stejných zájmů a také chtějí kvalitní prostředí, aktivity, společnost a podněty pro své děti.
- Uvědomujeme si na základě reakcí našich klientů, že je naše lokalita pro ně hůře dostupná (i když je v dosahu MHD) a často o našich službách ani nevědí – přesto neplánujeme stěhování – kdo má o naše služby zájem (který je prokazatelný – viz návštěvnost centra), ten nás navštíví.

Opatření na omezení rizika:

snaha o publicitu a zviditelnění centra, o jedinečnost a kvalitu našich služeb, za kterou budou klienti ochotni i dojíždět.

5. ORGANIZAČNÍ STRUKTURA A TÝM

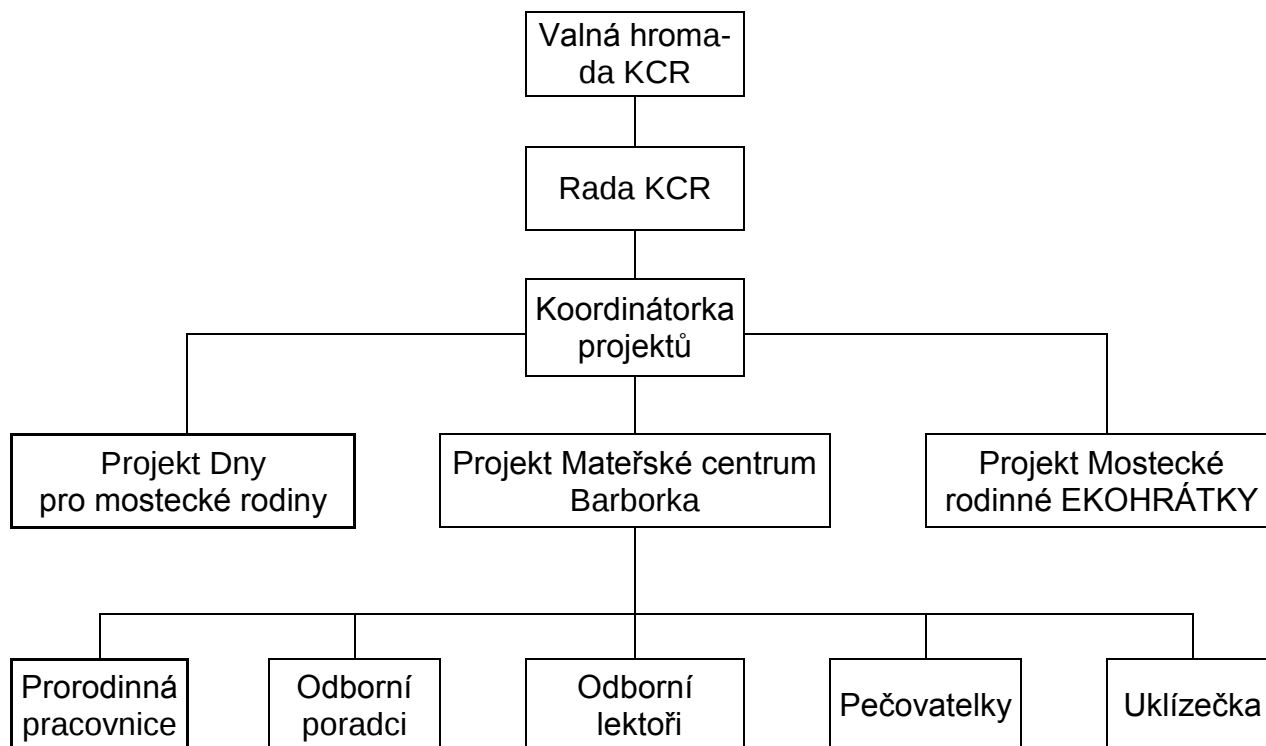
5.1 Organizační struktura

Organizační strukturu KCR zobrazuje nákres níže.

Členové orgánů KCR vykonávají práci při správě a řízení spolku bez nároku na odměnu. To však nevylučuje uzavření pracovního poměru s nimi v rámci realizace projektů.

V r. 2014 byli v pracovním poměru pro některý z realizovaných projektů Mgr. Petr Fadrhons (předseda KCR) – částečný úvazek (DPČ) a Ilona Radicsová (místopředsedkyně) – 1,0 úvazek.

Mezi stálé zaměstnance průběžného projektu Barborka (resp. pravidelně každý rok zaměstnávané, avšak s úvazkem dle finančních možností pro daný rok), patří již několik let koordinátorka projektu, prorodinná pracovnice, lektorka klubu předškoláček, uklízečka a z odborných poradců právníčka.



5.2 Stav organizačního rozvoje

V roce 2014 KCR pokračovalo v realizaci činností prospěšných rodině v rámci projektu Mateřského centra Barborka (konzultace, poradenství, vzdělávací aktivity a svépomocné skupiny – kluby rodičů) s tím, že poradenské aktivity, které vykazují stále větší potřebnost, byly posíleny (v závislosti na finančních možnostech KCR). Stejně tak byla posílena služba péče o děti v době účasti rodičů na vzdělávacích a poradenských aktivitách.

Důležitá data ve vývoji KCR:

- ✓ R. 2003 – založení KCR jako projekt Oblastní charity Most ve spolupráci s Diakonií Annaberg v SRN.
- ✓ 30. 1. 2004 - registrace u Ministerstva vnitra ČR.
- ✓ 27. 6 2005 - slavnostní otevření centra v ulici Karla Marxe v Mostě.
- ✓ 19. 10. 2005 – 1. setkání čtyř maminek s dětmi.
- ✓ 21. 3. 2006 - křest mateřského centra na „MC Barborka“ - pod záštitou MUS, a.s.
- ✓ 10. 5. 2006 – člen Sítě mateřských center ČR.
- ✓ R. 2006 - člen Asociace center pro rodinu (ACER), kde jsou sdružena centra pro rodinu z celé republiky.
- ✓ Od r. 2007 – účast na Komunitním plánování sociálních služeb města Mostu jako člen koordinační skupiny Rodina, děti a mládež.

- ✓ R. 2007 – registrace KCR coby poskytovatele sociálně aktivizačních služeb pro rodiny s dětmi dle zákona č. 108/2006 Sb. – v roce 2008 registrace zrušena.
- ✓ 2. 3. 2007 - 1. cvičení na balonech v MC Barborka.
- ✓ 20. 11. 2007 – první výtvarka v MC Barborka.
- ✓ 15. 11. 2007 – první setkání „mrňousků“ v MC Barborka.
- ✓ 21. 9. 2009 – první „hlídací den“ projektu Miniškolka.
- ✓ R. 2010 – rozšíření nabídky MC Barborka vč. realizačního týmu:
 - ✓ 4/2010 – nabídka služeb „prorodinné pracovnice“ – rodinné konzultace a poradenství psychologů,
 - ✓ 10/2010 - nabídka tzv. „speciálních“ programů pod vedením pedagožky (Předškoláčky, Notičky apod.).
- ✓ R. 2012 – zavedení kurzů pro rodiče, rozšíření poradenských aktivit (nově i právníčka).
- ✓ R. 2013 – vedlejší činnost dle stanov – služby pro rodinu vč. péče o dítě.

5.3 Klíčoví zaměstnanci

Přestože je každý nahraditelný, jsou pro nás klíčoví zaměstnanci, kteří jsou ochotni pracovat i nad rámec svých povinností či platu, záleží jim na fungování naší organizace a hlavně na klientech. A to i přesto, že nemají leckdy za svou práci jistou odměnu. Dělají to prostě proto, že je to potřeba.

Na „klíčovost“ zaměstnanců jsme se podívali také z hlediska jejich možného nahrazení jinou osobou (s ohledem na vzdělání, výši úvazku – většinou nemůžeme nabídnout celý úvazek, ochotu podstoupení každoroční finanční nejistoty apod.)

Z těchto důvodů jsme jako klíčové zaměstnance (přestože si vážíme všech, kteří s námi pracují) vyhodnotili následující:

Prorodinná pracovnice – Mgr. Vanda Ernestová

Poskytuje již 4. rokem odborné konzultace rodičům v rámci své odbornosti (pedagogika – psychologie – ošetrovatelství, sociální poradenství). Odborně vede kurzy, svépomocné skupiny (kluby rodičů), semináře, workshopy a tréninkové aktivity, příp. je přítomna i na dalších aktivitách projektu, kde získává přehled o problémech klientů - během nezávazných rozhovorů je připravena jim nenásilně nabídnout základní sociální poradenství či prozatím jen naslouchat, konzultovat s nimi jejich situaci a motivovat je ke snaze aktivně ji řešit.

Má vystudovanou pedagogickou a filozofickou fakultu v oborech pedagogika - psychologie - ošetrovatelství, absolvovala odborné semináře a konference se zaměřením na klinické obory, psychologii, vzdělávání dospělých, alternativní metody v psychologii, canisterapii, arteterapii, relaxační metody, protistresovou terapii a prevenci, protidrogovou prevenci, práci s rizikovými skupinami mládeže, práci s jedinci s handicapem aj. Spolupracovala s občanskými sdruženími Dítě v tísní, Krizová linka, Linka bezpečí, Svaz mentálně postižených, Žena v tísní, Azylový dům, Charita, K centrum i jako externista s ohroženými skupinami. Má 25 let pedagogické praxe, zkušenosti z rehabilitačního stacionáře, canisterapie a hipoterapie, pracovala i jako sociální pra-

covník. Je vstřícná k potřebám klientů a je ochotná pracovat s potřebnými i bez nároku na odměnu.

Místopředsedkyně KCR - Ilona Radicsová

Stávající místopředsedkyně (od r. 2008) prakticky řídí chod celého centra, je zodpovědná za realizaci projektů KCR i zajišťování jejich finančního krytí a prezentaci KCR navenek.

Stála u zrodu mateřského centra (MC) Barborka jako jedna ze zakládajících maminek, která řídila jeho chod a zajišťovala realizaci programu (lektorka výtvarky a cvičení) – z počátku zdarma, později na základě pracovního poměru. Od roku 2008 byla zaměstnána jako koordinátorka projektu MC Barborka. V případě potřeby zajišťuje realizaci projektů i bez nároku na odměnu či nad rámec svého pracovního úvazku.

Má zkušenosti i s vedením 8-členného pracovního týmu a řízením evropských projektů vč. jejich administrace. Výhodou je její 9-tiletá praxe s vedením účetnictví a maturita na střední ekonomické škole (obor všeobecná ekonomika). Absolvovala různá školení, semináře potřebné pro projekty (manažerské dovednosti apod., pohybové a výtvarné semináře pro rodiče s dětmi), má certifikát na Péči o děti do 10 let a kurz efektivního rodičovství (Jak na učení). Zkušenosti s účetnictvím, vedením projektů, jednáním se sponzory vč. zkušeností z přímé práce s klienty a dětmi jsou její velkou výhodou a přínosem pro KCR.

Angažuje se i na poli komunitního plánování sociálních služeb města Mostu - koordináční skupina Rodina, děti a mládež. Má zkušenosti s navazováním společenských a pracovních kontaktů s cílovou skupinou, veřejností, magistrátem města Mostu, zástupci médií, neziskovými organizacemi aj. organizacemi. Je správcem webových a Facebookových stránek našeho sdružení.

5.4 Partnerství, spolupráce a síť

5.4.1. Síťová spolupráce

Asociace center pro rodinu, z.s. (ACER)

- ✓ Spolek sdružující centra pro rodinu z celé republiky, navázaný na ostatní světové federace, asociace a svazy.
- ✓ Řádné členství na základě společného zájmu - angažovanost v oblasti rodinné, manželské a dětské sociální problematiky, rodinné politiky a rodinného života.



Význam spolupráce:

- ✓ Naplňování společného zájmu, ze strany ACER: angažovanost v oblasti rodinné, manželské a dětské sociální problematiky, rodinné politiky a rodinného života, a to prostřednictvím:
 - ✓ Koordinace činnosti jednotlivých členů tak, aby se mohli co nejúčinněji angažovat v oblasti rodinné politiky a rodinného života.
 - ✓ Vytváření prorodinného klimatu ve společnosti.

- ✓ Partnerství státním orgánům pro jednání v otázkách rodinné politiky.
- ✓ Podpory programů pro děti, mládež a rodiny, manžele.
- ✓ Zajišťování informační služby svým členům.

Sít mateřských center, o.s. (Sít' MC)

- ✓ Spolek sdružující mateřská centra z celé republiky.
- ✓ Řádné členství na základě společného zájmu – posilování hodnot rodiny a mezigeneračních vztahů, úlohy rodičů, mateřské a otcovské role ve společnosti, podpora právní ochrany rodiny, mateřství a rovných příležitostí pro všechny, podpora zdravého života ve zdravém prostředí.



Význam spolupráce:

- ✓ Poskytování vzájemné inspirace + ze strany Sítě MC:
- ✓ Podpora aktivit členských center (celorepublikové kampaně vč. mediální podpory a manuálů k jejich realizaci).
- ✓ Vzdělávání, konzultace a poradenství.
- ✓ Reprezentace MC navenek vč. zahraničí.
- ✓ Komunikace se státními orgány, místními samosprávami apod.
- ✓ Navrhování a prosazování legislativních či jiných opatření ve prospěch rodiny.
- ✓ Pomoc při hledání finančních zdrojů a darů pro MC – možnost zapojení do projektu Spolu pro MC (oslovování potenciálních sponzorů).

Statutární město Most - Komunitní plán sociálních služeb města Mostu (KPSSM)

- ✓ Členství v koordinační skupině Rodina, děti a mládež.



Význam spolupráce:

- ✓ Přístup k dotačním titulům města.
- ✓ Aktuální informování široké veřejnosti o nabídce našich aktivit prostřednictvím webu města.
- ✓ Možnost lepšího zviditelnění organizace.
- ✓ Možnost spolupracovat na společných akcích naší koordinační skupiny („Mostík“, „Mostík – umíme si pomáhat“, „Rodina svítí Mostu“).
- ✓ Podpora a pomoc koordinační skupiny.
- ✓ Lepší informovanost o aktivitách ostatních organizací Mostecká příp. o nových službách, možnostech spolupráce apod.

5.4.2. Smluvní partnerství

Oblastní charita Most – projekt „Komunitní centrum Litvínov – Janov“



- ✓ Smlouva o partnerství (bez finančního podílu).
- ✓ Z původní zvláštní školy, nyní opuštěné, bez využití, vznikne Komunitní centrum, objekt se zahradou bude sloužit k poskytování registrovaných sociálních služeb a dalších služeb zejména vzdělávacích a volnočasových.
- ✓ Doba realizace: 30. 6. 2014 - 30. 11. 2015.



Asista, s.r.o. – projekt „Rovná šance“



- ✓ Smlouva o partnerství (s finančním podílem).
- ✓ Cílem projektu realizovaného vzdělávací společností Asista bylo informovat a motivovat zaměstnavatele v regionu Mostecka k uplatňování rovných příležitostí (RP) žen a mužů na trhu práce a tak vytvořit podmínky pro spojení pracovního uplatnění a rodinného života žen a mužů z cílových skupin.
- ✓ Naše organizace coby partner spolupracovala na projektu oslovením cílových skupin, informováním o problematice rovných příležitostí a možnostech zapojení do projektových aktivit (135x), poskytovala odborné poradenství (18x) - sociální, pracovní vč. vyhledávání vhodných pracovních míst klientům atd. a zajišťovala péči o děti z cílových skupin (291 hlídaných dětí).
- ✓ Doba realizace: 1. 4. 2012 - 31. 3. 2014.
- ✓ Pracovní tým: Organizační pracovníci – Ilona Radicsová (do 12/2013), Mgr. Petr Fadrhons (od 1/2014), péče o hlídané děti – Svetlana Matějovská, Ilona Radicsová.
- ✓ Financování: Projekt byl financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.



Sít mateřských center, o.s. – projekt „Nové zaměstnání sobě – možnost zaměstnání tobě“



- ✓ Smluvní spolupráce.

- ✓ Poskytování poradenství v našem MC v období 6/2013 - 2/2015 pro „Individuální program rozvoje“ a s tím souvisejícího administrativního zajištění této aktivity i případným hlídáním dětí (nebylo realizováno).
- ✓ Pracovní poradkyně: Mgr. Vanda Ernestová.
- ✓ Financování: Projekt byl financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

5.4.3 Dotace, sponzorství, dárcovství

Všem našim donátorům, sponzorům a příznivcům patří velký dík za jejich podporu. Zde je jejich seznam (řazeno dle abecedy) za vykazovaný rok. Snad jsme na nikoho nezapomněli – pokud ano, velmi nás to mrzí a není to úmyslné.

- Čenkovičovi - péče o zahradu (tráva, listí, oprava plotu)
- Dana Petriková, Alfa TV a Gama rádio - mediální podpora
- Dětská organizace Zálesák Most - všemožná podpora v rámci NNO
- Drogerie Rossmann – dar hygienických a čistících prostředků
- GEODIS BRNO, spol. s r.o. - poskytnutí fotomap budovy KCR a okolí zdarma
- Ivona Pekárová - dobrovolná výpomoc v MC
- Jaroslava Kavická - dar knížek a časopisů pro děti i rodiče
- Josef Dvořák - poradce pro podnikatelské pojištění a Česká pojišťovna - zajištění slevy na zákonném pojištění našeho sdružení
- JUDr. Jaroslava Andreaová - dar - hračka + dobrovolná práce s klienty při nedostatku finančních prostředků na její odměnu
- KZ system s.r.o. - finanční dar pro MC Barborka
- Lucie Vogelová - podpora aktivit MC, vedení klubu "Školička"
- Ludmila Smetanová - dar - nábytek a trampolína pro děti na zahradu
- Martina Škáchová Vaicová - finanční dar
- Mgr. Klára Kubišová - podpora našich aktivit
- Mgr. Leo Steiner - finanční dar
- Mgr. Vanda Ernestová - dobrovolná práce bez nároku na odměnu (1 - 2/2014)
- Milan Kamír – zakoupení nové šablony pro naše webové stránky
- MPSV ČR – dotace z programu Rodina a ochrana práv dítěte na MC Barborka
- Občanské sdružení Magdalena - webový prostor pro naše stránky www.kcr-most.cz
- Pavel Matějovský s otcem - oprava plotu na zahradě
- PLANstudio, spol. s r.o. Praha - povolení k užívání výřezů map zdarma
- PRVNÍ MOSTECKÁ a.s. - finanční dar pro MC Barborka
- Severočeské doly a.s. - finanční dary na projekt "MC Barborka"
- Severočeské vodovody a kanalizace, a.s. - finanční dary na projekt "MC Barborka"
- Speciální stavby Most spol. s r.o. - finanční dar pro projekt „MC Barborka“
- Statutární město Most - financování projektu "Dny pro mostecké rodiny" - akce Den

pro rodinu aneb Den naruby a "Mostecké rodinné ekohrátky" + finanční spoluúčast na projektu "MC Barborka"

- Svetlana Matějovská - finanční dar a výpomoc v MC
- Tymos TM Most s.r.o - všemožná podpora v rámci NNO
- United Energy, a.s. - finanční dar pro MC Barborka prostřednictvím daru městu Most
- Ústecký kraj - finanční dotace - spoluúčast na projektu mateřského centra Barborka
- Vladimír Hron - moderátor, bavič - předčítání na akci Vláďa Hron čte pro Barborku
- Vydavatelství Mladá fronta - dar - časopisy Sluníčko aj. pro děti na akci Vláďa Hron čte pro Barborku a dar dětských knih v rámci projektu Spolu pro MC
- E-region – www-e-region.cz a FB - mediální podpora
- Volný čas v Mostě - www.v-mostě.cz a FB - mediální podpora



Oslava 9. narozenin MC

6. PROFILY ZAPOJENÝCH ORGANIZACÍ

6.1 Profil organizace

Název	Krušnohorské centrum pro rodinu a sociální péči, o.s.
Sídlo, adresa	Karla Marxe 798/7 434 01 Most
Právní forma	Spolek
Telefonní číslo	+420 776 640 676

E-mail	kcpr.mo@volny.cz			
Webové stránky (URL)	www.kcr-most.cz			
Založení organizace				
Rok založení	R. 2003 – založení KCR jako projekt Oblastní charity Most ve spolupráci s Diakonií Annaberg v SRN			
Registrace stanov	30. 1. 2004 - registrace stanov u Ministerstva vnitra ČR č. j. VS/1-1/56093/04 – R, poslední změna 29. 1. 2013			
Zakládající členové	Mgr. Josef Hurt, Mgr. Leo Steiner, Mgr. Eva Čenkovičová, Mgr. Terezie Štýsová, Ing. Stanislav Kostiha, Mgr. Kateřina Lainová, Marie Koutská			
Odkaz na stanovy	www.kcr-most.cz/index/stanovy_kcr_2013			
Registrace organizace	Spisová značka: L 4962			
Jméno rejstříku	Spolkový rejstřík			
Místo registrace	Krajský soud v Ústí nad Labem			
Datum registrace	1. ledna 2014, resp. 30. 1. 2004 u MV ČR			
Datum posledního daňového přiznání	31. 3. 2015			
Vydáno úřadem	Finanční úřad pro Ústecký kraj, územní pracoviště Most			
		2012	2013	2014
Počet zaměstnanců				
Stálí zaměstnanci		1	2	4
Počet stálých zaměstnanců (1,0 úvazek)		0	1	2
Počet zaměstnanců na zkrácený úvazek		1	1	2
Nezávislí pracovníci		10	19	13
Dobrovolníci		0	2	3
Součet		11	23	20
Počet ekvivalentů plného pracovního úvazku (FTE)		0,83	0,91	0,85

Poznámka k vykazování zaměstnanců:

Stálí zaměstnanci – zaměstnanci s pracovní smlouvou (hlavní pracovní poměr).

Nezávislí pracovníci – pracovníci s dohodou o pracovní činnosti nebo s dohodou provedení práce (odborní poradci, lektoři, uklízečka).

Dobrovolníci – pracovníci vykonávající svou činnost dobrovolně, bez nároku na odměnu (pouze darovací smlouva).

Pokud někdo zastával v daném roce několik pracovních pozic najednou či postupně, je započítán tolikrát, kolik měl pracovních smluv či dohod. Tzn. že jedna osoba může být započítána vícekrát.

6.2 Řízení a správa společnosti

Orgány Krušnohorského centra pro rodinu a sociální péči, o.s. jsou:

- ✓ Valná hromada.
- ✓ Rada.

6.2.1 Výkonný orgán

Výkonným orgánem KCR je tříčlenná „Rada“ volená Valnou hromadou, která se schází nepravidelně - dle potřeby. Rada volí ze svého středu předsedu, který je statutárním orgánem a zastupuje spolek na venek. Všichni členové Rady mají rovné hlasovací právo a rozhodují nadpoloviční většinou hlasů. Členství ve výkonném orgánu – Radě - nezakládá nárok na odměnu.

Složení Rady v r. 2014:

Mgr. Petr Fadrhons – předseda, člen spolku, statutární zástupce

Ilona Radicsová – místopředsedkyně, členka spolku

Ing. Stanislav Kostiha – ekonom, člen spolku

Rada (dle stanov) zejména:

- ✓ Volí ze svých členů předsedu, místopředsedu a hospodáře.
- ✓ Koordinuje činnost Krušnohorského rodinného centra.
- ✓ Svolává Valnou hromadu.
- ✓ Zpracovává podklady pro rozhodnutí Valné hromady.

6.2.2 Dozorčí orgán

Dozorčím orgánem KCR je „Valná hromada“. Členství v dozorčím orgánu nezakládá nárok na odměnu.

Členové Valné hromady v r. 2014:

Mgr. Petr Fadrhons – předseda, člen spolku

Ilona Radicsová – místopředsedkyně, členka spolku

Ing. Stanislav Kostihá – ekonom, člen spolku

Mgr. Eva Čenkovičová, členka spolku

Mgr. Josef Hurt, člen spolku (do 20. 11. 2014)

Mgr. Kateřina Lainová, členka spolku

Marek Radics, člen spolku

Mgr. Terezie Štýsová, členka spolku

Valná hromada je nejvyšším orgánem Krušnohorského rodinného centra a tvoří ji všichni členové Krušnohorského rodinného centra. Každý má rovné hlasovací právo. Schází se minimálně jedenkrát ročně.

Valná hromada (dle znění stanov) zejména:

- ✓ Rozhoduje o změnách stanov Krušnohorského rodinného centra.
- ✓ Schvaluje úkoly Krušnohorského rodinného centra na příslušné období, výroční zprávu a rozpočet Krušnohorského rodinného centra.
- ✓ Volí na dobu 3 let členy Rady.
- ✓ Rozhoduje o zrušení členství, pokud stanovy nestanoví jinak.
- ✓ Rozhoduje o zrušení Krušnohorského rodinného centra.

6.2.3 Střet zájmů

V rámci interní kontroly je stanoven vnitřní předpis, který upravuje postup při schvalování a úhradě závazků organizace. Každý výdaj musí být opatřen podpisem statutárního zástupce. Přehled o činnosti a hospodaření spolku je předkládán valné hromadě, mimo jednání valné hromady má kterýkoliv člen právo na zodpovězení jakýchkoliv otázek ohledně činnosti centra.

Ačkoliv jsou členové výkonného orgánu (Rady) zároveň členy dozorčího orgánu (valné hromady) a členka Rady (a zaměstnankyně – koordinátorka) je v příbuzenském poměru s členem valné hromady (manželé), jsou pod kontrolou dalších členů spolku, resp. valné hromady. KCR dbá na funkci řádného hospodáře.

Předseda KCR je zároveň zástupcem ředitelky Charity, na výkon jeho funkce v KCR to však nemá žádný vliv a ani z toho pro něj či zmiňované organizace neplynou žádné výhody.

6.3 Podílnická struktura

Kapitola je nerelevantní.

6.4 Environmentální a sociální profil

V naší organizaci se chováme šetrně k přírodě a snažíme se tuto činnost podporovat už u dětí.

Třídíme odpad, šetříme elektřinou (úsporné světelné zdroje) i vodou, pokud je to možné, chodíme pěšky nebo využíváme přednostně městskou a meziměstskou hromadnou dopravu. Snažíme se šetřit i papír (oboustranný tisk, využití skartovaného papíru), při výtvarných činnostech recyklujeme papírové i plastové výrobky apod.



„Čistička vody“ – projekt Ekohrátky

Máme zájem na podpoře sladování rodiny a zaměstnání - díky našemu „pracovnímu“ prostředí, které je uzpůsobené pro pobyt dětí, umožňujeme v maximální možné míře pobyt dětí zaměstnanců při jejich práci v centru či na prarodinných akcích. Dále podporujeme práci na částečné úvazky, volnou pracovní dobu (v rámci možností) či práci z domova.

Naše organizace má též zpracovaný Etický kodex, ve kterém je zakotvena zásada rovného zacházení s člověkem bez ohledu na jeho původ, etnickou příslušnost, rasu, mateřský jazyk, věk, zdravotní stav, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, náboženské a politické přesvědčení a bez ohledu na to, jak se podílí na životě celé společnosti. Každý člen týmu KCR chrání důstojnost a lidská práva klientů. Spolupracuje se všemi klienty se stejným úsilím a bez jakékoliv formy záměrné diskriminace.

KCR se řídí platným legislativním rámcem České republiky, Všeobecnou deklarací lidských práv Spojených národů a Úmluvou o právech dítěte.

7. FINANCE

7.1 Účetnictví

7.1.1 Účetní systém

KCR vede podvojný účetnictví. Účetní data se zpracovávají na počítači. Používají se účetní program firmy „Stereo“ a „Ježek“, který odpovídá požadavkům uvedeným v zákoně č. 563/1991 Sb. o účetnictví.

7.1.2 Vedení účetnictví

Systém zpracování účetnictví se řídí příslušnými ustanoveními zákona č. 563/1991 Sb. o účetnictví a v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb. pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání. Ve sledovaném období nedošlo k žádným odchylkám od metod podle §7 odst. 5 (s odkazem na odst. 2) zákona č. 563/1991 Sb. o účetnictví.

Účetní rozvrh je zpracován ve smyslu účtové osnovy a v souladu s vyhláškou číslo 504/2002 Sb. pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání. Obsahuje syntetické a analytické účty a je vytvořen s ohledem na potřeby řízení a kontroly účetní jednotky a s ohledem na příslušná ustanovení zákona č. 586/92 Sb. o dani z příjmů - tj. analytické rozčlenění položek nákladů a výnosů na daňově uznatelné a neuznatelné.

Všechny vykazované údaje vycházejí z účetních písemností účetní jednotky (účetní doklady, účetní knihy a ostatní účetní písemnosti) a z dalších podkladů, které má účetní jednotka k dispozici.

KCR nemá dlouhodobý hmotný ani nehmotný majetek, stejně tak nemá drobný dlouhodobý majetek, tudíž ani odpisy. Drobný hmotný majetek je oceňován pořizovací cenou a je v souladu s interní směrnicí účtován přímo do nákladů. Cizí měny nejsou používány.

Účetnictví vede Martina Škáchová Vaicová – externí pracovnice – OSVČ, za relevantnost účetních dokladů odpovídá Ilona Radicsová – místopředsedkyně spolku.

7.1.3 Kontroling

Účetní doklady kontroluje koordinátorka projektů (místopředsedkyně spolku) a svým podpisem je opatřuje kromě účetní i statutární zástupce – předseda spolku. Finanční přehledy kontroluje koordinátorka projektů (místopředsedkyně spolku) a závěrečné přehledy o hospodářském výsledku kontroluje též ekonom spolku.

Pravidelně je prováděna za přítomnosti ekonoma spolku inventarizace vlastního majetku. Tyto přehledy jsou součástí schvalovacího řízení valné hromady – nejvyššího orgánu KCR. Hospodaření je průběžně sledováno a hodnoceno na jednání Rady sdružení.

7.2 Aktiva a pasiva

7.2.1 Rozvaha

Měnová jednotka (Kč)	2012	2013	2014
Aktiva			
I. Nehmotná aktiva (např.: software)	0	0	0
II. Pozemky, budovy a zařízení	0	0	0
z toho nemovitostí	0	0	0
III. Finanční aktiva	0	0	0
IV. Pohledávky z obchodních vztahů	11 152	889 124	627 073
z toho od členů/ podílníků	0	0	0
V. Likvidní aktiva (hotovost, stav bankovního účtu)	109 515	96 334	119 087
Aktiva celkem	120 667	985 458	746 160
Pasiva			
Závazky			
I. Přijaté půjčky	0	0	0
z toho od členů/ podílníků	0	0	0
II. Splatné účty	0	0	0
III. Jiné závazky	53 171	757 568	918 300
Pasiva celkem	53 171	757 568	918 300
Aktiva minus pasiva (= kapitál + rezervy)	67 496	227 890	-172 140
z toho vyhrazené pro specifické účely			

7.2.2 Nesplacené půjčky

Kapitola je nerelevantní.

7.3 Výnosy a náklady

Měnová jednotka: Kč	2012	2013	2014
Výnosy:			
Příjmy - dary, příspěvky	97 556	203 533	199 628
Tržby z prodeje služeb, reklamy	25 000	31 025	19 220
Příspěvek na pracovní místo (MC Barborka)	0	84 306	72 041
Ostatní dary vč. nefinančních, přísp. klientů	72 556	88 202	108 367
Úroky	338	214	25
Přijaté dotace/granty, z toho:	499 599	891 233	673 968
MPSV – mateřské centrum (RC) Barborka	350 678	518 282	649 476
Krajský úřad Ústeckého kraje - MC Barborka	20 000	30 000	30 000
Město Most – MC Barborka	57 800	87 600	100 400
Město Most – Dny pro rodiny, Ekohrátky	0	0	34 000
ESF – projekt Rovná šance	71 121	255 351	-139 908
VÝNOSY CELKEM	597 493	1 094 980	873 621
Náklady:			
Osobní náklady, z toho:	287 343	639 909	626 519
Mzdy	226 520	503 183	498 809
Sociální a zdravotní pojištění	60 823	136 726	127 710
Materiálové náklady (vybavení, DHM, materiál, potraviny klientům...)	36 762	39 882	94 426
Provozní náklady, z toho:	215 392	254 795	324 816
Spotřeba energie, vody	65 337	67 800	71 729
Cestovné	1 673	1 722	9 614
Služby	39 556	31 719	44 942
Náklady na reprezentaci	0	292	0
Poštovné	258	977	1 921
Ekonomické služby (vedení účetnictví)	19 974	33 670	28 121
Telefonní poplatky, internet	9 221	9 192	7 669
Vzdělávání	1 200	1 100	6 099
Nájemné	61 612	89 300	127 800
Odpady	3 600	3 000	3 000
Bankovní poplatky	3 477	4 306	4 008
Pojistné zaměstnanců při pracovním úrazu	542	1 465	1 635
Poj. organizace - odpovědnost za škodu	4 242	6 252	3 126
Jiné ostatní náklady	4 700	4 000	15 152
NÁKLADY CELKEM	539 497	934 586	1 045 761
Roční zisk (výnosy mínus celkové náklady, + ZISK/- ZTRÁTA)	57 996	160 394	-172 140

7.4 Zpráva o hospodaření

Hospodářský výsledek je ovlivněn výší příspěvků a darů v daném roce, jejich časovým využitím na konkrétní účel a v souladu s požadavky dárce. V r. 2013 a 2014 byl hospodářský výsledek ovlivněn výší přijaté dotace, která byla dočerpávána ještě v r. 2014. V r. 2014 je pak poměrně vysoká ztráta způsobena rozdílem mezi skutečným čerpáním dotace a smluvní částkou dotace. Prakticky tak bylo hospodaření KCR za rok 2014 ziskové.

V r. 2014 je navýšení materiálních nákladů ovlivněno nákupem nového vybavení - výpočetní techniky, lednice, vysavače a nových hraček. Položka Cestovné je vyšší z důvodu častějších cest na vzdělávací a prezentační akce, setkání se sponzory – jejich ocenění apod. Nárůst položky Nájemné je způsoben navýšením nájemného za prostory. Položka Jiné ostatní náklady je v r. 2014 ovlivněna odpisem pohledávky do nedaňových nákladů.

Na hlavní projekt - MC Barborka – se podařilo v r. 2014 zajistit více finančních prostředků, než byly náklady tohoto projektu. Z tohoto „zisku“ a již obdržené dotace od Ústeckého kraje na rok 2015 (30.000,-) pro MC Barborka můžeme hradit náklady počátku roku 2015, kdy ještě nemáme žádné finanční prostředky z dalších zdrojů (MPSV, obec). V současné době (3/2015) zatím nemáme žádné další dotace či dary zajištěny, vše je otázkou následujících dnů a měsíců. V závislosti na výši zajištěných prostředků pak rozhodneme, v jakém měřítku můžeme realizovat naše aktivity.

8. PŘÍLOHY

8.1 Přehled vlastních projektů r. 2014

8.1.1 Mateřské centrum Barborka

Projekt na podporu rodiny a služeb prevence sociálního vyloučení rodičů s dětmi. Nabízí též poradenské aktivity zdarma. Rozpočet: 939.796,- Kč.



Doba realizace: leden – prosinec 2014 (průběžný projekt)

Koordinátorka a vedoucí projektu: Ilona Radicsová, Mgr. Klára Kubišová

Spolupracovníci: Mgr. Vanda Ernestová (prorodinná pracovnice s psychologickým vzděláním, vedoucí rodičovských kurzů), Mgr. Jaroslava Andreaová (právnička), Bc. Lucie Vogelová (pedagožka - vedení Školičky, Šmoulování – výtvarky, logopedická asistentka, poradkyně ohledně předškolní zralosti), Ivona Pekárová (asistentka péče o děti 1 - 4/2014), Svetlana Matějovská + Ilona Radicsová (pečovatelky o děti od 5/2014), lektori.

Financování: Projekt Krušnohorské centrum pro rodinu – RC Barborka (č. proj. 8955) byl podpořen v roce 2014 z dotačního programu Rodina a ochrana práv dětí MPSV, Ústeckého kraje, Statutárního města Mostu (sociální komise), SČVK, a.s., Severočeských dolů a.s., PRVNÍ MOSTECKÉ a.s., United Energy, a.s. a KZ systému. Financování projektu bylo též zajištěno prostřednictvím projektu Rovná šance (projekt financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a

státního rozpočtu ČR) formou čerpání mzdového příspěvku na asistentku péče o děti (do 4/2014).



8.1.2 Mostecké rodinné EKOHRÁTKY

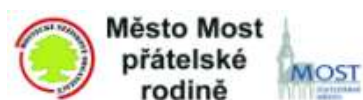
Tento projekt nabídl rodinám zdarma dvě akce. EKOHRÁTKY jsme zaměřili na rodiny s úmyslem aktivizovat je v celé jejich šíři, podpořit je ve smysluplném trávení společného času a zároveň jim nabídnout zajímavou zábavu i poučení spojené s poznáváním Mostecka hravou formou. Odborně projekt zajistila absolventka oboru krajinná a aplikovaná ekologie České zemědělské univerzity v Praze. Rozpočet: 30 000,- Kč.

Doba realizace: květen – září 2014

Vedoucí projektu: Ing. Markéta Hendrychová, Ph. D.

Spolupracovníci: Ing. Jana Stránská, Ilona Radicsová

Financování: Statutární město Most (prorodinná komise)



8.1.3 Dny pro mostecké rodiny

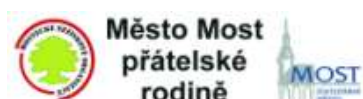
Projekt byl zaměřen na posílení vzájemných rodinných vztahů (vč. prarodičů příp. dalších členů rodiny) - mj. u příležitosti 20. výročí Mezinárodního roku rodiny vyhlášeného OSN. V rámci tohoto projektu byla realizována akce Den pro rodinu aneb Den naruby. Rozpočet: 4 000,- Kč.

Doba realizace: květen 2014

Vedoucí projektu: Martina Škáchová Vaicová

Spolupracovníci: Ilona Radicsová

Financování: Statutární město Most (prorodinná komise)



8.2 Doklad o registraci spolku

Tento výpis z obchodního rejstříku elektronicky podepsal "KRAJSKÝ SOUD V ÚSTÍ NAD LABEM [IČ 00215708]" dne 19.2.2014 v 14:31:33.
EPVid:5dsR1U1Fx4p3RUDIX88UKjFv5lqa9UqR

Výpis

ze spolkového rejstříku, vedeného
Krajským soudem v Ústí nad Labem
oddíl L, vložka 4962

Datum zápisu:	1. ledna 2014
Datum vzniku:	30. ledna 2004
Spisová značka:	L 4962 vedená u Krajského soudu v Ústí nad Labem
Název:	Krušnohorské centrum pro rodinu a sociální péči, o.s.
Sídlo:	Karla Marxe 798/7, 434 01 Most
Identifikační číslo:	266 50 151
Právní forma:	Spolek

Správnost tohoto výpisu se potvrzuje

Krajský soud v Ústí nad Labem

8.3 Mapa – kde nás najdete





Krušnohorské centrum pro rodinu a sociální péči, o.s.

Karla Marxe 798/7

434 01 Most

Tel.: 776 640 676

[Www.kcr-most.cz](http://www.kcr-most.cz)

IČO: 26650151, DIČ: CZ26650151

Bankovní spojení: Raiffeisenbank, a.s.

Číslo účtu: 1017028012/5500